

锻造青春芳华 唱响时代乐章

——南昌大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，校团委在团省委和学校党委的领导和关怀下，深入学习贯彻党的十九大精神，围绕构建共青团四维工作格局，结合本校实际，狠抓改革落实，在传承中创新，在发展中提升，使学校的共青团工作再上新台阶！

这一年，全校团学干部团结一心，秉承思想育团、创新办团、机制建团、制度管团、精品立团、榜样带团的工作理念，以让青年更有归属感、获得感、成就感为目标，有序高效地完成了各项工作任务，努力将团组织打造成青年成长、成才、成功的护航人、贴心人、身边人。全年开展各类活动近 4000 场，涌现出一大批优秀团队及青年典型，获各类嘉奖百余项。

一、“苟日新，日日新，又日新”——共青团改革天天有进展，月月有进步

（一）“凿井者，起于三寸之坎，以就万仞之深”——以党建带团建，推动改革进程

学校 4 次召开党委常委会专题研究部署共青团工作，校领导先后 20 余次参与团学活动，为共青团工作想点子、给政策，在学校对各学院的工作考核中，共青团工作的占分比由原来的 2%提高至 15%；团委积极汇报、主动争取工作资源：增加了工作编制 2 个，招聘合同制员工 1 名，各类工作经费提升至 400 余万元，获批 32 间办公室、600 余平米场地作为团学工作活动阵地。

（二）“不驰于空想，不骛于虚声”——立足学校特色，努力探索和实践

经过不断的尝试和探索，一年来我校共青团改革收获了切实成效，得

到上级团组织的高度认可：中青报大篇幅报道了我校“一心双环”工作取得的成效。团中央学校部官方媒体平台对我校班团一体化实施情况进行全方位报道，为全团建设制度、健全富有活力的基层团支部提供了改革的榜样示范。

二、“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”——中心工作常抓不懈，特色亮点百花齐放

（一）“九层之台，起于累土”——坚持理想信念教育，思想引领取得新成效

校团委制定了《南昌大学共青团学习宣传贯彻党的十九大精神的工作方案》，成立南昌大学大学生学习习近平新时代中国特色社会主义思想研究会，组织开展学习宣传贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神“四进四信”活动、“青年马克思主义者培养工程”、“社会主义核心价值观主题宣传月”等一系列活动 1000 余场。11 月 22 日，中央电视台《新闻联播》报道了我校青年学习十九大精神活动情况；我校学生在江西省“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习成果评比中获得一等奖一项，三等奖一项；人文学院和理学院团委负责人荣获全国高校辅导员学习宣传贯彻党的十九大精神研讨会论文一等奖。

（二）拜青年为师，向青年学习——着眼青年素质拓展，第二课堂呈现新风貌

积极协助团省委大数据云平台的开发，完善学校第二课堂成绩单制度，加强第二课堂体系建设，创新校园文化活动的运行机制。设计了形式多样的第二课堂活动，强化校园文化活动的育人作用。举办大学生文化艺术节、“三走”活动 1000 余场次，直接参与学生 50000 余人次，形式多样精彩纷呈的活动在全国全省取得了优异的成绩，并得到了新华网、中青网、新浪网的主流媒体的报道。

（三）“逢山开路，遇水架桥”——支持学术科技竞赛，青年创新实

现新突破

校团委加强项目扶持力度,形成了良好的课外学术科技氛围,在江西青年科技创新项目评选和“挑战杯”竞赛中获得好成绩;在全国互联网+竞赛中获银奖两项、铜奖两项;机器人队获评全国大学生“小平科技创新团队”。深化 KAB 创业教育的同时,开展创新创业政策宣讲及相关培训 300 余场,覆盖 4 万余人次;2 月,我校入选全国首批深化创新创业教育改革示范高校;12 月,我校成功入选“全国高校实践育人创新创业基地”。

(四)“日日行,不怕千万里”——加强直接联系学生,积极维护青年合法权益

团组织扎实落实“1+100”团干部直接联系青年和“青年之声”成长服务工作,各级专兼职团干联系服务对象超过 18000 人;学生会创新成立权益工作委员会,形成“权益三小时工作反馈机制”,主动联系学校职能部门帮助学生解决问题达 8000 余件,问题反馈率达 100%,问题解决率超过 93%;打造权益服务类品牌项目 10 余个,全年直接服务 18600 多人次,其中“南昌大学青春健康教育项目”获批成为中国性病艾滋病防治协会高校防艾基金项目。

(五)“常常做,不怕千万事”——深入开展志愿活动,服务地方社会经济发展

打造 20 余个日常志愿服务品牌项目,其中的社区志愿服务项目获得国务院刘延东副总理的高度评价;省委鹿心社书记参加了我校志愿者在新建县特殊学校的志愿服务基地的开展的活动,对志愿者给予充分肯定;6 月 4 日,中央电视台《新闻联播》对我校开展的世界环境日系列志愿环保活动进行了报道,中青网、光明网等国家级媒体报道数达 28 篇,江西日报、江西电视台等省级媒体报道 120 篇,其他地市级媒体报道 86 篇,社会实践成果达 150 余项;学校荣获全国社会实践先进单位、“心信相印”实践队获评全国优秀团队、谭潭获评全国优秀个人,还获评 2016-2017

年度西部计划优秀高校项目办、第八届江西省青年志愿服务优秀组织奖、第八届江西省青年志愿服务优秀项目奖。

三、“人才有高下，知物由学”——以学习促建设，以作风强水平

（一）“不忘初心，砥砺前行”——深化组织建设，发挥好桥梁纽带作用

12月14、15日召开共青团南昌大学第五次代表大会、南昌大学第六次学生代表大会。11月9日，召开南昌大学第二十四次研究生代表大会。总结了经验，分析了形势，部署了今后的工作方向。收到6个方面共百余份提案，助力学校民主改革的发展进程。学校党委专题研究讨论《南昌大学学生会组织改革实施方案》并发文实施。在改革实施方案的指导下，提出“校学生会+”的工作模式，建立学生权利保护机制，让学生更多的依法参与学校民主管理。

（二）“学用结合，知行合一”——深入推进“从严治团”，加强基层团组织建设

开展了“活力团支部”创建、团支部交流、优秀团日活动分享会等各类活动1300余场，涌现出的数十位青年典型，其中有入选“团中央首批最美青春故事人员”的人文学院团干胡邦宁和走红网络的“最美女护士”王婷；创建3个全国青年文明号；食品科学与工程142班团支部获评“全国高校活力团支部”。

（三）“放下架子，扑下身子，接地气，通下情”——不断完善新媒体平台，推进网上共青团建设

深入推进共青团网络化转型，积极探索“互联网+思想政治教育”的新路径。重点建设“青年之声”互动社交平台，平台累计浏览量290万，问题总数达4万以上，累计回答数达5万以上，点赞数达15000以上；加强微信、微博、QQ等新媒体宣传阵地建设，三个平台现累计粉丝量近23万，动态浏览量平均8000次/条。

四、天道酬勤——青春是用来奋斗的！

2017年，南昌大学团委按照团省委和学校党政各项工作要求，以人为本，把服务青年学生成长作为立足点，认真履行职责，狠抓各项工作的落实，圆满完成任务，还承办了全国“与信仰对话”主题教育报告会、全国“美好青春我做主，红丝带校园行”青春健康行防艾活动、第六届百事校园最强音华中区总决赛、“版权呵护创新，创新改变生活”江西省高校版权知识宣讲会、江西高校“第二课堂成绩单”工作座谈会。这一年，我们用“前湖青年说”论坛丰富广大青年学生的头脑和思想，用“香樟小活宝”实现了学生权益维护的全天候线上平台服务，用“星级活力团支部”帮助青年更好融入集体和团队，用“青年留声吧”凝聚青年爱校情怀，用“青春开讲了”打造青年偶像群体，用大学生“创想训练营”提升青年学术科技能力……累计荣获各类国家级、省级奖项近60项。团学工作被中央电视台《新闻联播》、中青报、中国青年网、江西卫视、江西日报等各类省级以上媒体报道618次，学校共青团、学生会工作的影响力和吸引力得到了提升。

2017，以梦为马未下鞍，2018，筑梦前行再奋蹄！拥抱新时代，我们不忘初心、牢记使命，奏响恢弘乐章；踏上新征程，我们步履铿锵、直向远方，洒下一路荣光！

江西师范大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，在学校党委和上级团组织的领导下，校团委以喜迎十九大和深入学习宣传贯彻党的十九大精神、中央和省委党的群团工作会议精神为工作主线，紧紧围绕《高校共青团改革实施方案》、《江西省高校共青团改革实施方案》、《江西师范大学共青团改革实施方案》等有关要求，团结带领广大青年学生，围绕学校立德树人的中心工作，服务学校改革发展，努力构建“四维”工作格局，坚持强“三性”去“四化”，在思想引领、创新创业、社会实践、公益服务、从严治团、网络新媒体等方面做了大量工作，取得了一定工作实绩，全年累计获得省级以上各类荣誉 55 项次。下面，我将从 6 点突破、4 个基础和 1 项方案三个方面，重点介绍我校团委 2017 年的工作，不当之处恳请各位批评指正。

一、六点突破

（一）思想引领工作有新成效。校团委积极开展一学一做、学雷锋暨践行社会主义核心价值观、香港回归 20 周年与青年责任、学习宣传贯彻党的十九大精神等为主题的活动。开设四期“青蓝之星”大学生骨干培训班，25 个学院全部开设院级大学生骨干培训班，选派 62 名同学赴井冈山参加革命传统教育活动，7 名学生骨干参加全省大学生骨干培养。组织校院两级团学干部通过自学、研讨、座谈、征文等各种方式深入学习党的十九大精神，为每个团学骨干配发《习近平七年知青岁月》和《习近平关于青少年和共青团工作论述摘编》等书籍。先后承办全省高校党的十九大精神宣讲大纲的编写工作和全省高校大学生学习党的十九大精神研讨会。积极争取校友捐赠 200 万元，面向主学生干部专设王祖祥奖学金和姚志德创新创业奖学金，开展首届王祖祥奖学金评审。选送免费师范生院肖玉玲参加全国大学生自强之星标兵（全国 10 人）的评选，我校也成为当年度

全国高师院校中唯一获得该项荣誉的师范院校；校团委还以肖玉玲的名字成立了肖玉玲志愿工作室。学校学雷锋暨践行社会主义核心价值观系列活动受到江西卫视新闻联播的报道。商学院程海斌同学获评中国电信奖学金暨践行社会主义核心价值观先进个人标兵荣誉称号（全国 50 强）。

（二）志愿服务工作上新台阶。暑期，学校组织 40 支社会实践服务队赴全国各地开展志愿服务，团省委书记马健亲切慰问我校“少年志绿茵梦”星火支教服务队，校团委获评全国暑期社会实践先进单位。选派 24 名音体美专业学生赴偏远农村支教，并承办全省支教开班、培训和出征工作，省委教育工委黄小华书记在出征讲话中高度肯定我校团委为此次培训所作出的大量细致而卓有成效的工作。研究生支教团获评江西青年五四奖章（全省共 6 个），并于 2017 年 12 月 5 日收到省委书记鹿心社的回信。

（三）学术竞赛成绩稳居前列。在全国第十五届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中，我校获得全国一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项，总成绩江西省第一位，蝉联江西唯一一所具有全国“挑战杯”发起资格的高校。《云互艺 APP》项目获得第三届中国青年 APP 大赛金奖。持续开展大学生学术课题立项和结题工作。争取社科处支持，为全校专职团干部单列共青团研究课题，并给予专项经费支持。

（四）社团内涵发展再创佳绩。成立学生社团团工委。校院两级 148 个社团累计开展各类社团活动 500 余次，评选和表彰了一批校级星级社团和优秀理事长，开展社团年审工作。青蓝文学社荣获 2017 年全国优秀大学生国学社团。省委副书记姚增科对我校蓝天环保社团的“党建+社团”工作予以了批示。

（五）新媒体的工作亮点纷呈。成立校团委新媒体运营中心，管理一网四微平台。由校园十佳歌手翻唱汪峰的《我爱你中国》MV，经 12 月 31 日青春师大微博发布后，团中央学校部和教育部中国大学生在线微博都进行了转发，截止到目前为止，视频观看量突破 37 万。青春师大获评江西

省青年五四奖章（全省共6个）、江西省十大高校微信公众号、全国高校新媒体十佳原创内容奖、2016-2017年度优秀高校团委微博等荣誉称号。在全国被监测到有发布记录的353779个微信公众号中，青春师大的传播力超过了89%的公众号，勤勉度超过了89.1%的公众号。2017年青春师大微信推送总字数为52万字，相当于写了5本《飞鸟集》，在全年的479篇推送中，有295篇是原创内容。

（六）校园文化活动朝气蓬勃。承办全省五月的花海五四文艺会演、禁毒防艾主题宣传、全省青年学联开幕式青春组诗朗诵等活动。邀请南京师范大学郦波教授做客青春开讲了。举行校园十佳歌手大赛、才子俏佳人PK大赛、社团文化艺术节等品牌活动。作为全国十所三走试点高校，依托丰富多彩的课外体育活动和职能健步走系统，持续开展三走活动。免费师范生院张赞同学获评全国第二届国学达人赛二等奖（代表江西参赛）。政法学院曾虹同学获得第二届全国学生“学宪法讲宪法”活动全国总决赛二等奖。以师大青年吉祥物江小石、范小圆为元素，打造专属师大学子的表情包和系列文化产品。

二、四个基础

1. 抓干部队伍。强化共青团的政治属性，通过会议、研讨、1+100、院级团干部述职等多种方式，抓好校院班团支部三级团干部的教育培训和管理。

2. 抓学生骨干。召开全校第25届学生代表大会和首次研究生代表大会。学代会推行大会提案制度，共收集到来自各方学生代表的提案79件。依托学生骨干力量持续开展大学生权益维护工作。

3. 抓制度建设。制定出台《江西师范大学团委收缴、使用和管理办法》、《江西师范大学团委新媒体运营中心管理办法》、《江西师范大学王祖祥奖学金评审和奖励办法》等7项制度。

4. 抓基层团建。通过活力团支部创建遴选、新生团员合格教育、一

学一做、严格号段发展团员、三会两制一课、班团一体化、第二课堂成绩单等方式，激发团支部的工作活力。江西师范大学免费师范生院 2013 级汉语言文学班团支部荣获“全国五四红旗团委（团支部）”称号。

三、一项方案

在各方关心支持下，《江西师范大学共青团改革实施方案》经学校党委正式行文。该方案经青春师大微信公众号推送之后，团中央学校部微信公众号进行了全文转载。校团委组织全体专职团干通过自学、研讨、培训等各种方式深入学习改革方案，为改革方案的顺利推行营造良好的氛围。根据团省委的工作部署，2017 年是共青团的改革攻坚年，既要改革，也要出成效。我校团委在 2017 年中，围绕改革的主线，重点就以下几个方面的工作进行了先行先试。一是学校明确由校党委副书记分管、1 名副校长联系共青团工作；二是按照“职能科室+专业中心”的模式设置工作机构；三是按照机“专兼挂聘”相结合的干部配备模式；四是校团委实行“1+4+100”的联系青年工作机制；五是构建了在校党委领导下的“一心双环”组织格局。明确一年召开一次学生代表大会（含研究生会），成立学生会常任代表委员会和学生社团团工委；六是推行班团一体化和第二课堂成绩单制度；七是通过材料审核、现场述职和第三方调查的方式对学院共青团工作进行年度评议。我校团委的上述改革做法在 2017 年全省共青团工作改革推进会上也做了典型发言。

回首 2017 年，我们夙夜在公、风雨兼程。展望 2018 年，我们齐心协力，不断奋斗。江西师范大学团委愿和全体同仁一道，为团结带领广大团员青年建设富裕美丽幸福江西、实现中国梦贡献青春力量。

打造“谷成长”工作新模式，服务青年学生成长成才

——江西农业大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，江西农业大学团委按照团省委十五届五次全会的总体部署，深化实施“思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升”四大行动，结合水稻田间生长历经幼苗期、分蘖期、抽穗期、灌浆期 4 个关键生长阶段，着力打造“谷成长”工作新模式，切实服务青年学生成长成才。下面，我将从“幼苗破土”孕希望、“分蘖萌芽”闯新路、“抽穗出鞘”蓄能量、“灌浆汲养”求胜利四个方面向大家作如下汇报：

一、“幼苗破土”孕希望，思想引领强信念

稻谷种子一旦播下，它就有一种誓要破土而出的信念，并蓄发力量为之努力。2017 年，学校团委紧紧围绕青年学生这个孕育希望的稻谷幼苗，着力引导和帮助他们坚定跟党走中国特色社会主义理想信念。**一是构建工作体系。**积极构建由团组织主导、学生骨干带动、理论社团推进、基层支部落实、广大团员参与的思想引领体系。转发了《关于做好学校共青团 2017 年思想政治工作的通知》，顶层规划引领工作；开展了自强之星、感动江农、优秀团员优秀团干等典型选树活动，充分发挥先进典型的教育作用；依托思源社成立了“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习小组，学习成果获省级二等奖 2 项，三等奖 1 项；依托基层团支部开展思想类主题团日活动 670 多场，切实发挥团日活动引领作用。**二是深化重点项目。**深入实施四进四信、社会主义核心价值观、青马工程等重点项目。一年来，邀请超级义工邹德凤等，开展与信仰对话报告 10 余场；开展了“青春喜迎十九大·不忘初心跟党走”主题系列教育活动，涵盖了征文比赛、书画展、演讲赛等 14 项主体活动，直接参与学生达一万余人；围绕学习贯彻党的十九大精神，组织开展了培训班 1 期、座谈会 2 场、专题辅导报告 5

场；在社会主义核心价值观宣传月活动中，开展了国学大讲堂和国学知识竞赛活动，广泛开展了红色教育和爱国主义教育；2017年，160名校级大骨班学员通过为期半年的理论学习、实践锻炼等环节顺利结业。

二、“分蘖萌芽”闯新路，改革攻坚启新程

分蘖是水稻主茎的分蘖节另辟新径、发出分枝的过程。2017年，学校团委着力改革攻坚，积极稳妥推进学校共青团改革。一是**学深悟透上级改革方案精神**。通过专题学习会、工作例会、动员布置会、微信微博平台等多种渠道深入学习宣传贯彻全国、全省高校共青团改革实施方案精神。二是**精心制定学校改革实施方案**。根据上级团组织改革方案精神，结合学校实际，认真研制了《江西农业大学共青团改革实施方案》，并经团省委和校党委审定，方案已于11月份由校党委正式出台。三是**扎实推进改革举措落地落实**。成立了共青团工作指导委员会和大学生新媒体中心，制定了《江西农业大学基层共青团考核办法》；第二课堂成绩单制度已于10月份在全校推广使用；选聘了2名学生兼职副书记，完善团干部选用培养机制。

三、“抽穗出鞘”攻难关，搭建平台助成长

抽穗是水稻发育完全的幼穗从剑叶鞘内伸出的时期或状态，是决定实粒数和粒重的关键时期。当前大学生正处于这一关键时期，为了助力青年学生成长成才：一是**注重创新创业平台搭建**。组织开展了以“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛为龙头的一系列学术科技和创新创业活动，新建了1300平米的大学生众创空间“惟义青创园”。在今年“挑战杯”江西赛区决赛中，选送的10件作品全部获奖，学校获本科组优秀组织奖；二是**注重实践育人平台搭建**。打造暑期“三下乡”社会实践活动品牌，17年学校团委再次被评为全国优秀单位；1支营队获全国优秀实践团队。加强志愿服务品牌建设，全校现有注册志愿者18000多人，校院两级志愿服务活动被省级以上媒体报道达20余次，我校大学生志愿者协会获“第八

届江西省青年志愿服务优秀组织”称号，两人获优秀个人称号。三是注重文化育人平台搭建。认真举办了插花艺术大赛、世纪杯辩论赛、社团文化艺术节等 10 多项校级文化精品活动，涌现了以大学生军乐团、兰芝国学社等为代表的一批国家级优秀社团。依托基层团支部、学生宿舍、体育社团等微组织开展了趣味农运会、迷你马拉松赛等三走活动，形成了“班班有体育活动、人人有体育项目”的生动局面。在全省第九届大学生艺术展演中，学校获优秀组织奖，选送的作品获一等奖 2 项，二等奖 3 项，三等奖 5 项。四是注重权益维护平台。落实全团“1+100”团干部直接联系青年制度，举办了校团委机关开放日活动；选拔学生校长助理 10 人，协助开展校领导接待日活动 7 期；协调后勤、保卫等部门开展座谈会 6 次，积极畅通团员青年民主参与渠道。

四、“灌浆汲养”求胜利，从严治团促发展

对水稻灌浆起关键影响的因素是温度和光照，水稻籽粒灌浆情况决定着籽实的充实度和重量；而从严治团的成效也决定着学校团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。一是扎实推进一学一做教育实践，我校外语学院团委推进教育实践经验做法被赣青团学全文推送。二是夯实基层团组织建设，进一步明确南昌商学院团组织隶属关系，严格了“三会两制一课”制度，开展了为期一个月的团员民主评议和团籍注册工作，做好了全校 475 个团员发展调控工作。三是提升团组织规范和活力。严格规范团支部成立程序；普遍实行班长兼任团支部副书记或团支部书记兼任班长制度；创建评选了 10 个“活力团支部”。四是加强团干部队伍建设。健全了专职团干部政治理论与业务培训制度，组织集体培训 4 次，整理汇编学习资料 8 期；举办了首届团干部微团课大赛，推报的微团课作品获省级比赛三等奖。五是加快网络化转型。依托团委微信公众号开展了五四红旗团支部等重点工作展示评选活动，推送了一批传播正能量、弘扬主旋律的新媒体作品，推文单日点击量最高达 21495 人次；“黄路生书记：领导们都站在，让老师坐着”

推文被江西日报、澎湃新闻、新华网、人民网等省部级媒体全文转载。六是指导学生会召开了第二十五次学代会，成立了大学生社团管理委员会，加强了大学生社团文化园区建设。

引领青年 服务青年 凝聚青年

——江西财经大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，江西财经大学团委在团省委和校领导的正确领导下，以十九大精神为指导，坚持立德树人，坚持引领青年、服务青年、凝聚青年，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，全面履行团的基本职能，扩大了团组织的影响力。在工作中，我们有四点体会：

一、引领青年，聚焦主业是根本

——让十九大精神在江财校园落地生根。**主动学、扎实学、带动关键少数学。**组织团学干部集中收看十九大开幕会，开展团干部宣讲十九大、团支部书记讲团课宣讲十九大、十九大精神“百字谈”等活动。开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究工作，形成了一批学生学习理论成果，荣获江西高校大学生“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习成果学习成果一等奖及三等奖。举办主题读书班、团干培训班，校党委书记王乔、校长卢福财、校党委副书记蒋金法等领导先后为团学干部、大学生骨干宣讲十九大精神。**生动学 广泛学 带动青年一起学。**举办十九大主题团日活动、师生座谈会、分享会，新生校歌红歌比赛等活动。开展形式多样的网络主题学习活动，创作的《漫说|这年，种花家十九大》等青年文化产品在校内外引起关注。成立十九大学生宣讲团，深入学生群体宣讲十九大精神 26 场。

——主题教育活动传承红色基因。把握时代主题，抓住重要时间节点，利用红色学生社团、红色故事会、青年半月谈、寻访红军后代、走进红色教育基地、清明祭英烈、五四升旗仪式、合唱艺术节等活动载体，教育引导青年学生传扬红色精神，讲好江西故事。

——先进榜样带动青年成长。积极发挥先进榜样引领作用，举办暑期

三下乡分享会、最美团支书分享会、研究生支教团分享会等分享交流活动 20 多场，吸引了全校 3000 多名学生参与全校用身边人讲好身边故事，引领青年学生健康成长。

——青马工程培养大学生骨干。大力实施青年马克思主义工程，按照理论培训、志愿服务、素质拓展、挂职锻炼、课题调研等方式，培养大学生骨干近 2000 人，组织大学生骨干赴井冈山青少年革命传统教育基地学习培训。

——网络思想引领打造新格局。成立共青团融合媒体中心、青年大数据分析研究中心，推出江财青年报网络版和青年大数据线上版，构建线上线下融合新格局。江西财经大学团委官方微信现有粉丝 50000 多人，共发布推送 1252 条，开发网络文化品 25 个。

二、凝聚青年，服务大局是关键

——服务学校人才培养大局。参与学校审核评估整改培养过程组、学生发展组两个项目组工作，积极完成整改材料，总计提交相关材料 30 多份计 5 万多字。积极助力学校巡视整改工作，完成校风学风建设主阵地分析报告、学生思想引领工作汇报等专项任务，撰写文字材料近 6 万字，整理完善工作制度和流程 10 多项。协助教务处抓好学生信息员队伍建设。举办合唱艺术节、春之声文艺汇演、大学生艺术团专场音乐会等品牌活动，首次进行合唱艺术节网络直播，在线观看达 50000 多人次。

——服务学校党政中心工作。推荐团委组织部、宣传部部长匡仁相参与学校定点扶贫工作，2017 年在铅山县虹桥乡桥亭村脱产工作 2 个月。全力协助做好学校 2017 年校园开放日、迎新、开学典礼、校运会、学生先进表彰大会、毕业典礼等重要工作，累计组织投入工作人员、学生志愿者、礼仪等达 3000 多人次。协同网络信息管理中心成立信息技术服务志愿者团队，常态化服务师生。助力高校“智库建设”，负责江西经济发展研究院在景德镇、铜鼓、丰城等地开展的地方经济数据采集与调研。

——服务校园安全稳定。组建覆盖 2 个校区 300 多人的交通安全志愿者队伍，常态化参与校园交通安全服务。积极组织全校团学组织参与综治宣传月活动。校团委获得学校综治先进单位。

三、服务青年，当好桥梁是生命线

——当好服务学生桥梁与纽带。做实做好“青年之声”、“1+100”团干部联系服务青年工作。当好桥梁纽带，协同校属各部门、各学院党委力量，采用“校长—学生恳谈会”等架桥、连线手段，实施“五步工作法”，建组建群 42 个，精准服务，打造服务青年共同体。搭建“助学平台”，线上建立 17 个服务群、5 个学霸群，线下开展晨读、辅导班，分享交流会等活动。

——服务学生科研创新。坚持以赛促创，办好挑战杯训练营、青年学术论坛，建立青年成长导师（科研创新）团队，办好学生学术节、创业技能竞赛月、学生科研课题立项等品牌活动，着力打造以“挑战杯”为龙头的学生科研创新服务体系。立项学生科研课题 515 项，资助金额 50 万元，立项“三下乡”课题 42 项，资助金额 10 万元。

——服务学生实践成长。打造“社会实践+课题调研”模式，开展暑期三下乡课题调研，组建了 37 支国家级、省级、校级三下乡重点团队，奔赴全国各地开展社会实践活动。积极响应团中央号召，积极组织青年学生参加“走下网络、走出宿舍、走向操场”主题群众性课外体育锻炼活动。按照“立足校园，服务社会”思路，落实义务劳动制度，协同校属相关服务部门，招募组建信息技术、科研创新、助学等服务志愿者队伍，实行专业化培训和系统化服务，现有各类服务团队成员 1200 多人，已开展服务活动 500 多次。全面推进志愿服务进社区工作，积极组织西部计划志愿者招募，打造研究生支教团品牌。选拔 18 名大学生西部计划志愿者（其中研究生支教团成员 6 人）奔赴新疆、西藏、四川等地进行志愿服务，我校荣获 2016 年度全国西部计划优秀项目办。

四、改革创新，从严治团是保障

——印发并推动《江西财经大学共青团改革实施方案》落地。方案确定重点实施共青团机构设置和运行机制改革、基层组织制度改革、工作载体和方式方法改革、队伍建设改革、综合保障改革等“五项改革”。方案确定校团委实行“职能科室+工作项目组”工作机制。方案确定将共青团工作作为检查考核学院党建工作的重要内容，占比不低于10%。方案确定学校每年按照青年教工、学生每人每年不低于80元标准划拨学校共青团工作经费，在保证思想政治工作经费生均100元的基础上，额外划拨每个学院2万元共青团工作专项经费。

——扎实开展“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践活动。开展主题团日，主题演讲比赛，重温入团誓词，五四表彰大会等活动，扎实推进落实基层团组织建设的五项重点工作，严格执行团组织整顿和不合格团员处理等工作任务，校团委成立五项重点工作专项督导组，对16个学院开展全面督查指导。

——打造共青团第二课堂成绩单。在国际学院、会计学院、财税与公共管理学院试点第二课堂成绩单制度。目前，国际学院已经生成了全校第一张第二课堂成绩单。该学院确定2个学生创新实践活动必修学分，引入PU（Pocket University 口袋校园）平台，以绩点数对应课程成绩，配套了“积分政策”，学生参与活动获得的积分，除了可以兑换校园文化产品、学业辅导等服务，还可以兑换实习机会，让学生在“三个课堂”的联动中变被动参与为主动成长。

——加强团学干部队伍建设。举办两期团学干部培训班，一期学习贯彻十九大精神主题读书班，培训各级各类团学干部300余名。建立学习交流机制，推动团干部进支部上团课，团委领导班子成员、各学院分团委书记带头讲团课50多场次。两位专职团干获评2017年度“服务十优”，三名专职团干列为2018年“服务十优”正式候选人。

——**加强基层团组织建设。**实施“活跃团支部”量化考核评比，评选五四红旗团支部。开展特色团支部创建工作，评选出第二届10名最美团支部书记，给予5个红旗团委2000元奖励、13个五四红旗团支部、15个特色团支部、10位最美团支部书记各1000元奖励。

——**深入推进学生会改革。**建立完善学生会监督委员会工作机制，首次推行学生代表提案和发言机制，收到第十八次学代会代表提案350余件。开展全校学生社团排查及组织整顿，促进学生社团规范发展。

五、工作亮点与成效

——2017年4月24日，团中央学校部副部长宋来来我校调研共青团改革工作，宋来副部长用“党政重视、团委积极；基础扎实、特色鲜明；项目创新、成果丰硕”二十四个字点赞了我校共青团工作。

——荣获2017年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动“优秀单位”。

——我校团干部刘贺入选团中央“最美青春故事”，江西日报专题报道该事迹。我校团干李临戡老师在江西省学校共青团“微团课”大赛荣获省属本科组唯一一个特等奖。

——在第十五届“挑战杯”全国终审决赛荣获两个二等奖，三个三等奖和校级优秀组织奖，在第十五届“挑战杯”江西赛区获得2个特等奖、3个一等奖、2个二等奖、3个三等奖。中青报专题报道我校挑战杯“韧商”调研团队。

华东交通大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，在团省委、校党委的正确领导下，华东交通大学团委以学习宣传贯彻十九大精神为主线，紧紧围绕团省委工作部署和学校改革发展大局，按照“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维格局，紧扣立德树人，聚焦改革攻坚，在团学改革和制度供给等方面静修“内功”，形成了大学生骨干培养、社会实践与志愿服务、班团集体建设等较具影响力的工作项目，各项工作呈现良好发展势头。开展的主要工作总结如下：

一、团学改革和重点工作开展情况

1、**把准方向，全面推进共青团改革。**根据校党委的指示，在学习领会精神、开展调查研究、梳理问题建议的基础上，结合学校实际，经系统调研和广泛听取意见，《华东交通大学共青团改革方案》、《华东交通大学学生会改革方案》已报团省委审定通过，待上党委会后印发。

2、**创新形式，深入开展“一学一做”教育实践。**校团委面向全校印发了“一学一做”教育实践方案，成立了领导小组和工作机构，明确了工作内容和时间表，并紧扣学校实际，按照“开展“五个一”学习教育、规范两个建设、开展“六个一百”先锋岗（队）创建行动”的思路，对“一学一做”教育实践进行了全面部署，各基层团组织迅速行动，已形成广泛声势，截止日前，校团委以互促互学、互评互议为主要方式，已开展 2 次督导检查。

“六个一百”先锋岗创建正式纳入学校加强和改正思想政治工作意见，已开展先锋岗创建（评选）6 次。5 月 4 日，省委书记鹿心社同志在观摩学校团员先进性建设成果展时，对学校以开展“六个一百”先锋岗（队）创建行动抓实“一学一做”教育实践的做法给予肯定。

3、**强基固本，加速推进团学五项重点改革项目。“第二课堂成绩单”**

制度已正式纳入学校本科教学改革体系，初步形成了“一个系统、一项文件、一份指南”的有形成果。**班团一体化运行机制方面**，以校党委名义印发《关于印发〈华东交通大学“班团一体化”运行机制实施方案〉的通知》，明确团支副书记兼任班长，2018年10月前，所有团支部落实到位。**团学组织机构设置和治理创新工作进展明显**，校团委已实行“职能科室+业务部门+专项组织”的工作机构设置模式。根据《华东交通大学共青团改革方案》设置，校团委在目前组织宣传中心、素质拓展中心两个科室基础上，拟增设办公室综合协调部门，探索施行寝室建团、科研团队建团和网络建团，切实增加团组织的有效覆盖，**基于“青年之声”平台维护学生权益工作稳步推进**，主要数据位居高校前列。**学生代表大会制度方面**，条件成熟学院已相继召开学生代表大会，拟于明年进一步结合学校实际，进一步完善学生代表大会制度。

二、学校共青团工作总体开展情况

1、青马工程全体系实施。一是大学生骨干培养久久为功。成功举办“跨越十年”英才论坛，在昌英才校友、历届班主任及英才学员共计300余人参加，进一步完善世纪英才学校广州、深圳、上海、北京、江苏、山东、海外等英才学员较多城市（区域）校友分会建设。完成世纪英才学校九期121位学员培养，十期94名学员招生工作。深化实施校院两级大学生骨干培养机制，除校级外13个二级学院世纪英才学校分校深入实施，推荐12位学员参加第十一期“井冈之星”江西省大学生骨干培养学校。**二是联系服务青年教师工作稳步推进。**广泛开展“交通微论坛”等青年教师学术交流活动，按团中央要求，选派1名青年教师参加全国青年教师培训班，推荐4名青年教师注册江西共青团和青年工作理论研究会会员，组织青年教师赴湖北黄梅县参加“青年教师科技服务工作站”授牌仪式暨校企合作签约仪式，促成我校青年博士与当地企业开展科研项目合作。

2、重大工作取得突破。一是承担省委主要领导来校视察青年工作。

在上级团组织的指导下，承担学校团员青年先进性教育、团课观摩和全省青年代表座谈会组织展示工作，省委书记鹿心社对学校以开展“六个一百”先锋岗（队）创建行动抓实“一学一做”教育实践的做法给予肯定，全省各届青年代表 400 余人参加青年座谈。**二是承办第十五届“挑战杯”江西省赛区终审决赛工作。**在上级团学组织的关心和兄弟高校的帮助下，全省 70 余所高校、4000 余件作品参加比赛，覆盖学生超过 3.5 万人，比赛 2 天共计接待参赛师生 1300 余人，组织开展主题活动 10 余场；学校“挑战杯”竞赛成绩实现历史突破，获省赛特等奖 2 项，一等奖 4 项、二等奖 2 项、三等奖 7 项及突出贡献奖，团体总分首次挺进前三，6 件作品入围国赛，并全部获奖。

3、网络阵地进一步夯实。一是网络舆论引导走在前列。在上级团组织开展的网络集中发声和网络舆论斗争中始终走在全省前列，多次位居全省首位。**二是新媒体阵地建设多点开花。**校团委、学生会官方微博稳居全国高校团委、学生组织综合影响力前十，多次位居全国第一；校团委、学生会微信公号“交大青年”“华东交通大学学生会”有效运营，持续提升。**三是“青年之声”平台建设深入推进。**在团省委公布的每周综合排名中“青年之声 华东交大”稳居全省高校前三，多次位居首位，校团委机关干部胡伟获评“全国优秀联盟专家”称号（全国 25 位，全省 2 位）。

4、主题活动有声有色。一是学生维权服务扎实推进。每月平均接收、转达、处理和答复各类学生维权、咨询 50 余起，90%以上得到解决；通过“校领导接待日”、“领导恳谈会”等机制、平台，建立学生与学校党政领导、职能部门面对面沟通的常态化机制。**二是校园文化活动特色鲜明。**以“校园文化艺术节”、“社团文化艺术节”为主体，积极开展校园青年歌手大赛、微电影大赛等校园文化活动，受团省委委托承办“全省高校研究生五四峰会”。做实“三走”活动，校领导身体力行，形成示范带动效应，学生群众体育锻炼蓬勃开展。**三是志愿服务活动结硕果。**校青年志愿者协

会荣获“南昌市最佳志愿服务组织”、第八届江西省青年志愿服务“优秀组织”等荣誉称号，中国扶贫基金会授予“爱心团体”称号；先后承担江西国际网球公开赛、第十五届“挑战杯”江西省赛区决赛、校运动会以及中国扶贫基金会发起的公益项目“爱心包裹”等赛事志愿服务工作，全年累次开展志愿服务2万余人次，志愿服务时长37280余小时。

5、自身建设加速推进。以校党委名义印发《关于印发〈华东交通大学“班团一体化”运行机制实施方案〉的通知》，明确团支副书记兼任班长。相继出台涉及团费管理、团员发展及团员“推优”等制度性文件，全面总结和梳理了共青团各项工作，加速推进共青团强基固本，活力提升工作，已取得阶段效果。

6、学习宣传贯彻十九大活动全面展开。一是抓好校院两级主要学生干部队伍学习，做到学习宣传贯彻活动覆盖全体学生干部。举办2017年学生干部“学习十九大精神”读书班，读书班每周1期，共计8期，学员为校学生会全体干部、院学生会主席团成员及校级学生组织主要干部。通过举办读书班抓好校院两级主要学生干部学习十九大精神活动，以点带面，学员学习后在所在学生组织开展学习活动，做到覆盖全体学生干部。二是抓好全校专兼职团干部队伍学习，做到学习宣传贯彻活动覆盖全体青年教师。组织全校专兼职团干部参加江西省高校团干部学习十九大精神、推进从严治团培训会；校团委组织开展全体团干部学习十九大精神、推进从严治团交流讨论会，各学院团委负责人，校团委干部结合学习心得和工作实际发言。通过抓好全校专兼职团干部队伍学习，以校院两级团干部为源头，指导和依托青年教师联谊会及学院分会，做到学习宣传贯彻十九大精神覆盖全体青年教师。三是抓好大学生骨干队伍学习，做到学习宣传贯彻活动覆盖全体团员青年。以世纪英才学校（大学生骨干培训班）为平台，依托英才论坛（每周每班1期）、世纪英才学校理论授课开展大学生骨干学习宣传贯彻十九大精神活动，截至11月2日，共计开展学习十

九大精神主题论坛 10 期。邀请学校党政主要领导、省委讲师团副团长方健研究员等作学习十九大精神专题报告。通过抓好大学生骨干队伍学习，组建学生骨干学习宣传贯彻十九大精神宣讲团，依托各班级团支部和主题团日活动，做到学习宣传贯彻十九大精神覆盖全体团员青年。

学习贯彻十九大精神 打造“七彩青春”工程 推进高校共青团改革

——东华理工大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，东华理工大学团委在团省委和学校党政的坚强领导下，学习贯彻党的十八大和十八届历次全会精神，深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于青年成长成才的重要论述，贯彻落实高校思政会议精神和高校共青团改革实施方案，深入贯彻落实团省委和校党委对青年大学生工作的相关要求和部署。及时制定并出台《东华理工大学共青团改革实施方案》，全力打造我校共青团改革发展的“七彩青春”系列工程，即点亮青春·红色爱国主义教育，启迪青春·紫色“第二课堂”素质教育，智创青春·蓝色创新创业教育，荣光青春·金色系列主题教育，活力青春·橙色“三走”课外体育，奉献青春·绿色志愿服务，绽放青春·青色文艺活动。稳步推进全校共青团工作在新常态下全面发展，全力服务青年学生成长成才，助力高校大学生思想政治教育。

一、点亮青春·红色理想信念教育

我们深刻认识到，大学生的七彩大学生活最先描绘的应该是“红色”，大学生的理想信仰应该用“红色”来点亮。我们主要从以下三方面开展红色理想信念教育：

1、深入推进青马工程

紧紧围绕“理想信念教育”，深入推进军工英才大学生骨干培训班暨青马工程培训班。培训班以青年教师、高年级大学生骨干、新生团支书、网络新媒体宣传骨干为主要对象，分批、分层、分阶段开展培训。利用暑假时间以纪念建军 90 周年为主题，以重走红军长征路为主线，组织 60

余名年轻团干部和大学生骨干用身体力行的方式赴井冈山红色革命教育基地深刻领会并践行井冈山精神与社会主义核心价值观。通过专题讲座、实地调研、理论学习、素质拓展、情景教学、体验教学等多种形式进行培养教育。刘登辉等6名优秀学员被选拔参加江西省第十一期“井冈之星”大学生骨干培训班。

2、拓宽培育和践行核心价值观教育活动的覆盖面。

一是指导各级团学组织深化学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神“四进四信”活动，通过举办报告会、专题讲座、分享会等60余场，利用网络新媒体、广播、宣传海报、横幅标语等途径，在学生中广泛开展形式多样的学习宣传活动100余次。二是针对不同年级学生的思想特点，结合青年成长规律开展工作。在十九大期间开展“十九大青年说”等学习宣传十九大精神主题活动30余次；在建军90周年、“九一八”事变纪念日开展主题教育活动10余次；在开学季、校庆日组织开展校史校情宣传教育活动10余场次。有效拓宽了培育和践行社会主义核心价值观教育活动的覆盖面。获得江西省高校大学生“习近平新时代中国特色社会主义思想”学习交流会学习成果二等奖1项、三等奖1项。

3、深化网络思政教育工作机制。

加强“网上共青团”建设，充分利用网络新媒体平台，有力推进学校思想政治教育工作。省委书记鹿心社、省委组织部部长赵爱明、省委宣传部部长赵力平、省教育工委书记黄小华等领导先后到我校参观考察“互联网+”思政工作的经验做法和创新成果，并给予了充分的肯定。《东华理工大学：六位一体‘网’来学生心》一文作为全省优秀案例在省委教育工委主办的《思政前沿》第1期上发表。一是内容育人。充分把握党的十九大、国庆、校庆、五四青年节等重要节庆日和政治学习、青春三下乡、军工英才班等主题，通过校团委官方微博、微信推送爱国主义教育宣传活动，将“高大上”的学讲话、学精神、弘扬价值观的内容包装成“接地气”的

图文内容 60 余篇次。二是产品育人。开发新媒体网络文化产品。发挥学生专业优势，开发《图解十九大》、《纪念优秀校友、抗洪英雄程扶摇》等深受青年喜爱的网络文化产品 10 余个，网络点击量超过 10 万。三是互动育人。加强与青年大学生的网络互动交流。通过校团委微信公号平台定期发起“萨德事件之我见”“我理想中的大学”等网络微话题讨论，吸引了数万人参与讨论。在校内重大活动中开设网络直播 28 次，让学生足不出户便可参与校园文化活动，切实加强大学生思想政治教育。

二、引领青春·紫色“第二课堂”素质教育

进一步推进我校“第二课堂成绩单”制度试行工作，提升“第二课堂成绩单”制度育人功能，促进大学生思想政治素养、社会责任感、创新精神、实践能力等全面发展。

1、制定共青团第二课堂成绩单制度

在召开学校共青团“第二课堂成绩单”制度实施工作会议，听取“第二课堂成绩单”制度学院工作汇报，调研制度实施存在的问题和困难。深入学校教务处、招就处、学工处等 3 个部门，以及体育学院、化生材学院、测绘学院等 3 个学院进行专题调研和论证。以此为基础初步制定并试点实施《东华理工大学共青团第二课堂成绩单制度》。化生材学院德育第二课堂积分试点工作，受到省委组织部部长赵爱民高度肯定。

2、全力做好“赣鄱青年”平台建设。

按照团省委相关文件精神和工作部署的要求，10 月下旬完成赣鄱青年平台建设使用，第二课堂和青年志愿者注册达到 25087 人次，占全校总人数 70%，全力做好“赣鄱青年”平台各组织、各学院的培训，截止目前共创建校级组织、学院组织等二级账户 25 个，发布团学工作履历类、创新创业创优类、社会实践实习类、志愿活动服务类、特色发展项目类等活动 437 条，参与人数达到 1.5 万人，且近期平台发布活动和参与人数保持稳步上升趋势。

3、强化“核新讲坛”文化品牌

学校核新讲坛已成功打造成学校第二课堂思政教育的主阵地。讲座内容涵盖时政解读、励志成长、艺术赏析等符合大学生成长需要的综合内容。一是通过深化“网络调研需求-网络约请嘉宾-网络抢票-网络直播”四位一体的运营模式，显著提高讲座对大学生的有效吸引力。二是深化“高校讲座联盟”。今年以来，先后与郑州大学、华东政法大学等省外多所高达成联盟，加强工作交流，共享嘉宾资源，显著提高讲座内容的有效供给。全年邀请著名国际友人大山、著名青年作家蒋方舟、知名爱国主义动漫作家林超等来校举办讲座 33 场，吸引了 16000 余人次到场参与，更有超过 15 万人次通过网络直播在线观看。

三、智创青春·蓝色创新创业教育

1、大力促进青年学生创新创业创优

搭建“国家级大学生创新创业训练计划项目、江西省大学生创新创业训练计划项目、校大学生科技创新基金项目”三级资助平台体系。点面结合开展创新创业活动。校内大学生科技创新基金项目立项 380 项，结题 291 项，参与人数近 2000 余人。以国家级大学生创新创业训练计划项目为依托，培育挑战杯竞赛项目，扎实开展校内预选赛，涌现出优秀作品 190 件，参与学生达 1200 余人，在“挑战杯”上，获国际专项赛二等奖（江西省唯一获奖高校），国家三等奖 1 项，省二等奖 9 项，省三等奖 6 项，获优秀组织奖。获批教育部国家级大学生创新创业训练计划项目 20 项，我校学生撰写的学术论文成功入选教育部主办创新创业年会交流论文（江西省仅有 3 篇入选）。形成了校院两级、以地质技能大赛、数学建模、电子设计竞赛等专业性学科竞赛为基础的多层次学科竞赛平台。今年学生共参加国家、省级创新创业类竞赛 56 项，荣获国际二等奖 2 项、三等奖 1 项，国家一等奖 17 项、二等奖 34 项、三等奖 37 项，江西省特等奖 4 项、一等奖 68 项、二等奖 126 项、三等奖 161 项。值得一提的是，首次

在国际大学生数学建模竞赛获奖，连续三年全国大学生数学建模竞赛均获全国一等奖，连续二年荣获全国地球物理知识竞赛一等奖，全国大学生广告艺术大赛获“全国优秀院校”（江西省团体第一名）。

2、努力构建和完善大学生创新创业服务平台

经过探索与实践，学校形成了“毕业生带动在校生创新创业”、“校内孵化园培育—校外孵化园上马”的培养模式，通过开展创业竞赛，创业讲座、创业沙龙、创客有约等 60 余项活动，为学生提供全方位的服务。省委书记鹿心社、省长刘奇，教育部党组书记、部长陈宝生先后在考察中对我校双创工作给予充分的肯定。2017 年我校 2 名学生获江西省首届大学生创新创业标兵（江西仅 10 名）；我校毕业生刘伟创业事迹在全省大学生自主创业人物事迹征集活动中荣获一等奖（江西 3 个）；创业人物谭海老师，黄贤科同学荣获“龚全珍式向上向善好青年”，7 名学生入围团中央主办大学生创业英雄评选活动。创业孵化园已入住 7 期创业项目，目前在孵项目 28 项，已孵化项目近百家，工商注册 12 余家。

四、荣光青春·金色系列主题教育

荣光青春·金色主题教育主要围绕团员先进性教育、朋辈教育、励德教育等，激励青年大学生修炼内功，锤炼品质，练就本领，打造大学金色年华。

1、团员先进性教育

我校深入贯彻团十七届六中全会和团省委十五届五次全会精神，全面落实《关于新形势下推进从严治团的规定》。以从严治团和“一学一做”教育实践中抓好基层组织建设五项重点工作，切实做好团员先进性教育。一是校团委于 17 年 9 月开始对学院团委进行督查走访 2 轮，先后发现 7 个学院的 30 余个问题，及时要求进行整改，到 12 月底全部整改到位。二是落实基层团组织“三会两制一课”制度。通过组织调研、召开专题会议、下发文件、月评月报等方式推动各级团组织认真贯彻落实“三会两制

一课”。三是规范团费收缴、使用和管理工作。开展团费专项清查，对规范管理使用团费的情况严格整改。

2、朋辈教育

充分发挥榜样示范作用和朋辈教育效果，通过五四表彰、校园十佳大学生等省级和校级团内选树典型活动 8 次，同时广泛开展学习标兵、道德模范、科技创新典型、优秀青创客等校园人物的宣讲教育活动 20 余次，影响带动更多青少年形成“向上”、“向善”的精神力量。荣获全国“大学生自强之星”提名奖 1 人，第 20 届江西青年五四奖章提名奖 1 人，全省优秀共青团干部 1 人，全省优秀共青团员 2 人，江西省自强之星提名奖 1 人。

3、励德教育

以建军 90 周年、“九一八”事变等纪念日为契机，广泛开展瞻仰革命圣地、祭扫烈士陵园、升国旗仪式、入团宣誓仪式、大学成人礼、主题颂诗会等 15 次教育活动，参与人数超过 2 万。针对节庆日和不同月份的教育需要，开展“3.15”诚信无人商铺、“母亲节”孝道教育、“教师节”感恩教育、“5.25”心理健康教育等 20 余次主题活动，直接参与人数 1.5 万。以此引导青年大学生修炼内涵，砥砺德行。

五、活力青春·橙色“三走”课外体育

我校以“体育为教育加油，体格为品格加分”为指导思想。校团委与学工处、体育学院以引导青年大学生“走下网络，走出宿舍，走向操场”为目的，深入推进“学校主导、学院支持、学生参与”的“三走”课外体育活动管理机制，搭建由塔尖、塔身、塔基组成的金字塔型的活力青春·橙色“三走”课外体育活动体系。

1、打造“塔尖”类体育赛事。

组织贯穿全年的校级高水平体育赛事，在不同季节组织开展田径、足球、篮球、羽毛球、乒乓球等 12 个类别的全校性的最高水平的体育运动

赛事，各项比赛的成绩计入学院年度“三走”体育活动总积分。

2、扩大“塔身”类体育活动。

组织体育俱乐部、体育类社团协会根据不同人群学生的特点和学生多样性需求开展趣味羽毛球比赛、花样轮滑表演赛、街舞大赛等 30 余类体育活动、运动技能指导练习，参与人数达到 2 万人次。

3、夯实“塔基”类体育活动。开展以倡导全校大学生参与校园健康跑、学生体能测试、特色项目练习等以运动习惯养成和参与意识提高为目标的群众性体育活动，目前已覆盖大一大二所有学生，校园夜跑蔚然成风。

六、奉献青春·绿色志愿服务

1、深入开展暑期“三下乡”社会实践活动。一是实施生态文明建设行动。开展古村文化保护、金溪香料产业发展等社会调研。撰写调研报告 30 余篇。二是实施“互联网+”公益行动。通过微爱公益平台募集衣物 280 余件、书籍 1000 余本、学习用品 500 余件，义卖农产品 1000 余斤，筹集爱心基金 17000 余元。三是配合地方乡镇脱贫攻坚战，组织志愿者开展精准扶贫成效第三方模拟评估工作，到 12 个乡镇实地访谈 385 户贫困户和 678 名村民。优秀事迹得到了江西日报、江西教育电视台等多家媒体的报道，其中校队赴扶贫点徐家村开展的“五扶”社会实践活动被团中央评为优秀项目、并以全国排名第 5 位的好成绩荣获团中央 2017 年“互联网+教育进城镇暑期社会实践活动优秀团队，1 名教师荣获优秀指导老师、文法学院“智慧校园”社会实践团队荣获 2017 年团中央“镜头中的三下乡”社会实践活动优秀视频奖。

2、配合省市相关部门做好志愿服务工作。积极响应省疾控中心、八一纪念馆、滕王阁管理处、南昌团市委等部门号召，组织 2000 余人次的志愿者开展防艾知识宣讲、旅游志愿讲解、南昌国际马拉松比赛志愿服务等 20 余次服务工作，受到了省市相关部门的高度赞扬，荣获志愿者工作组织奖，5 人获先进个人，100 余人获优秀志愿者。

3、扎实开展品牌志愿服务工作。充分发挥大学生专业技能，在校内外扎实开展免费家电维修、空气质量监测、袋鼠课堂等 50 余个品牌志愿服务活动。同时，长期坚持开展共享单车停放秩序维护、校园失物招领、节水节电节粮宣传、图书馆整理等活动。凤凰洲支教活动更是受到人民日报报道，各类校内外活动受到社会人士和校内师生的一致好评。

七、绽放青春·青色文艺活动

青色代表青年的朝气蓬勃，文艺的清新脱俗。校团委指导大学生艺术团、社团以江西省艺术展演、学校元旦晚会、社团文化艺术节等重大活动为契机，广泛开展大学生文艺活动，着力打造传统艺术、流行艺术二合一的绽放青春·青色文艺活动体系。

1、加强传统艺术对青年大学生的引领作用。

组织檀墨书画协会、古韵民乐社、青云衣汉服社、塘林弈社等 12 个传统艺术类协会，开展形式多样的传统艺术活动 30 余场次，活动吸引了来自于全市十余所高校学生参与，活动受到千余名校内外学生关注。依托中秋节佳节举办祭月仪式，开展传统文化周活动。依托江西省大学生艺术展演举办校内大学生艺术节，使我校青年积极参与艺术创作，2017 年我校共 32 项作品荣获佳绩，并被省教育厅评为江西省大学生艺术展演优秀组织奖。

2、促进流行艺术对青年大学生的熏陶作用。

每年举办五四大合唱比赛、社团文化艺术节、民谣节、校园歌手大赛、街舞大赛、话剧公演、燃动校园月等 40 余场次的流行艺术活动，活动受到全校上下众多学生喜爱，为青年大学生提供展现自我、培养气质、飞扬青春的舞台。我校青春话剧社作品获江西省首届高校戏剧社团话剧展演最佳表演奖和三等奖 2 项。

问题与不足：过去的一年，东华理工大学团委在传承中进步，在发展中创新，取得了一些成绩，但深刻认识到自身的不足：在新时代新思想的

指引下，自身基层组织建设还需进一步规范；服务大局的意识和能力还有待于提高；立足青年需求，适应发展新常态的方法手段创新不够；对于舆情监控的灵敏度不够，应对机制不完善；以学校优质资源扶持引导学生成长成才的资源整合力度不够。这些不足，都需要我们不断以自我革新的精神和能力切实的加以改进。

展望未来，我们将深入学习党的十九大精神，认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把立德树人做为根本任务，大胆创新工作思路，按照《东华理工大学共青团改革实施方案》的要求全面深入推动各项工作。以新心态走近青年，以新语态对话青年，以新形态引领青年，在共青团的舞台上演绎青春乐章，为奋力谱写新时代中国特色社会主义新篇章凝聚东华理工青年的青春力量。

拥抱新时代 迈上新征程 展示新气象 实现新作为

——江西理工大学 2017 年度共青团工作述职材料

尊敬的马健书记，尊敬的各位嘉宾，亲密的战友们，亲爱的同学们：

大家好！下面我代表江西理工大学团委述职，请大家给予指导！我汇报的题目是《2017 年，“江小理”的“四抓”之路》，“江小理”是谁？请大家拿出手机，扫一扫 ppt 上的二维码，您就明白了。

“江小理”最早是由学生提出的“江西理工大学团委”微信公众号的名称，现已发展成为团员青年对“团学组织”的昵称甚至是对学校的爱称和对全体江西理工工人的感情寄托！

这一年，“江小理”围绕主线抓落实，拥抱新时代

学习上有深度、全覆盖。一是部署早，在九月份就以团、学联发文的形式对学习、宣传、贯彻党的十九大精神做出统筹安排；二是全覆盖，分五个专题全覆盖宣讲解读；三是形式多，开展了观看开幕会、“百字谈”、“微诵读”、手抄党章、知识测试、主题团日、线上微博活动、微团课及 PPT 制作大赛等 10 余项活动。四是抓特点，利用有 6 位校友当选十九大代表、2 位校友当选中央委员、1 位校友当选中央政治局委员的优势，邀请校友返校宣讲，利用“江小理”宣传，引起广泛共鸣。

贯彻上有方案、具体化。一是牵头出台培育和践行社会主义核心价值观实施方案，并配套考核体系；二是实施“红色文化铸魂、矿业文化强骨、客家文化立身、理工家文化暖心”文化育人四大工程，深化中华传统文化节和寒假读书月活动；三是推进“团干学干协同成长计划”，把“青马工程大骨班”命名为“弘毅班”，并推出“特战营”，强化品牌建设和质量建设。

效果上有影响、受关注。开展第 5 届“最受学生欢迎的十佳教师”、

第13届“十佳大学生”、第几届“毕业生十大典型人物”等评选，涌现了一大批先进典型，获评全省“龚全珍式向上向善”好集体1个、好青年1名，参评全国活力团支部5个；学生会主席团9人中，有7人考取研究生；在全省率先策划的校领导“双体验日”，受到广泛关注，更得到教育部“迎接十九大教育看变化”中央媒体采访团的专访，中央电视台12月8日《新闻联播》和12月11日《新闻直播间》以及《人民日报》、《中国教育报》、《江西日报》、《江西卫视》均大篇幅报道。

这一年，“江小理”深化改革抓推进，迈上新征程

改革力度：从严治团。一是学校党委出台了《共青团改革实施方案》，标志着改革进入攻坚期；二是学校及时为团委增加编制1人，并配备了班子成员；三是学生参与民主管理，召开了第十七次学生代表大会暨第九次研究生代表大会；四是看齐党建，逐级压实团组织建设责任，把团支部工作手册检查和十九大及团务知识测试作为团建考核重要指标；五是组织全体专兼职团干赴兴国县等地开展革命传统教育；六是完善了宣传思想及网络引导工作细则，实施讲座讲坛管理审批制度，实行意识形态一票否决制。

改革精度：突出重点。一是强化考核体系，把共青团工作结果纳入学工考核的基础上，纳入学校党建工作考核、意识形态工作考核；二是严格落实“三会两制一课”，推出了“双学双评双提升”体系；三是党委学工部和团委联合下文实施班团一体化，实行班长兼任团支部副书记的制度，明确支委和班委工作分工；四是重点建设了专业学生组织：大学生社团联合会、大学生权益服务中心、大学生新媒体中心、大学生创新创业基地。

改革温度：尊重青年。一是深化直接服务青年机制，全校150多名处级干部每人联系一个团支部，固化党委书记和党群部门负责人每学期一次团课制度；二是实行社团注册、年检制度，实施“理论社团繁荣计划”，新成立求实学社、马克思主义理论学习社等7个社团；三是团教协同育人，试点“第二课堂成绩单”平台，实施综合素质测评、德育答辩和综合素质学分制度；四是推进服务型团组织建设，举行新疆、西藏籍学生座谈会和

少数民族学生文化节，结对帮扶学业困难学生，精准帮扶家庭困难学生。

这一年，“江小理”协同育人抓特色，展示新气象

群众文化重传承。一是举办了第31届校园文化艺术节、第30届一二九班级大合唱比赛、第17届青春杯辩论赛及五四、毕业、教师节、迎新等10余场大型文艺晚会；二是开展第13届“三走”体育文化节、理工阳光操比赛等群众性体育活动；三是以社团文化节、社团活动月为载体，累计开展社团活动100余场；四是打造理工科院校非专业艺术教育实践体系，在全省舞蹈比赛和艺术展演中，荣获一等奖1项、二等奖7项、三等奖2项。举办八角之声合唱团建团十周年音乐会，国内顶尖指挥家、作曲家金巍老师莅临指导，明年将为其合唱系列新著作录制范唱CD；今年再次受央视邀请录制2018年（第五届）合唱春节联欢晚会，共录制合唱节目23个，预计大年初一至初三分三期与全国观众见面。

创新创业重实效。一是获批全国创新创业典型经验50强高校，获批全省创新创业示范基地；二是荣获2017年江西青年科技创新项目优秀组织奖和2个奖项，属省内高校最好成绩；三是获评全省首届“大学生创新创业标兵”、优秀组织奖；四是又有8名教师获KAB创业讲师，获批全国大学生KAB创业教育基地。

网络平台重引领。继续打造品牌“江小理”，入选首批江西青年新媒体工作站；全年累计阅读量超过百万、点赞两万多，最高阅读量以7万+再创学校新高，发表文字37万、相当于3本《呐喊》；新浪微博“江小理”月排行榜闯进全国百强、全省第三，实现了新的突破。

八角讲坛重质量。今年先后邀请神舟号飞船总设计师戚发轫、军事专家封长虹少将、“感动中国十大孝子”王凯等15位嘉宾；自主研发手机在线选座平台深受学生好评。

社会实践重长效。连续四年组织各学院与兴国县各乡镇结对开展暑期社会实践，首次为实践队配备5名思政课教师全程参与；组建百人扶贫队深入赣县、南康等地协助精准扶贫第三方评价；连续两年获评“全国先进

单位”，荣获一系列项目、论文、个人奖项。

这一年，“江小理”强化服务抓贡献，实现新作为

服务学生有温度。组织“校领导与学生面对面”10场；募捐“爱心基金”4.3万余元；争取到华为公司竞赛公益项目24.275万元；依托大学生权益服务中心，收集建议意见657条，及时向有关部门反映、参与解决处理；为考研学生安排交通车、发放考试用品。

服务社会有态度。把志愿服务和文明城市创建结合起来，常态开展“星期六行动”；在创文评估期间组织上万名师生志愿者赴41条干道、15个公园及9个场馆开展交通疏导、秩序维护等，荣获赣州创文先进单位、文明交通志愿者优秀集体；选拔西部计划志愿者5名赴新疆、西藏服务；获评江西省“禁毒先进个人”、第八届青年志愿服务优秀组织奖、优秀项目2个、优秀个人1名。

服务学校有作为。全年承担学校演出会议场地和灯光音响设备管理任务上百场次；寒假协助组织留校学生年夜饭；暑期组织八角之声合唱团赴各县市巡演4场；十九大后送宣讲文艺演出到扶贫村并组织当地留守儿童来校参观。

各位专家、各位同学：2017年，我校共青团工作取得了一些成绩，但也存在着诸多不足：工作边界不清晰、工作面广导致工作深度不够；把握00后新青年特点的能力欠缺；学生活动仍存在着散、小、体系化、品牌化不足的现象等等，这些都需要我们今后继续加强。

2018年，我们将在校党委、团省委的正确领导，围绕学校宣传贯彻党的十九大精神这一主线，紧紧抓住共青团改革、强化思想政治教育两个重点，着力深化素质教育体系、权益服务建设、学科竞赛组织、创新创业孵化，为学校 and 全体青年的全面发展做出新的更大的贡献！

值此岁末年初，祝各位领导嘉宾身体健康、万事如意！祝各位同学学业进步、心想事成！祝咱们江西共青团越来越好！

谢谢大家！

新时代 新征程 新青年 新作为

——2017 年南昌航空大学团委述职汇报

2017 年，昌航团委在团省委的坚强领导和各兄弟高校的鼎立支持下，全面贯彻落实党的群团工作会议精神和团省委年度工作部署，围绕赣青中心、服务发展大局，全方位助力学生成长，抓实推进团学改革、强化队伍建设。2017 年，是昌航青年携手并肩走过不平凡的一年，更是昌航团青攻坚克难、敢于创新、矢志创造并结出丰硕成果的一年。“天官开悟”获总书记回信鼓励、原创歌曲获团中央官微推介展播、竞赛获奖频破记录再攀高峰，再度连膺全省“共青团工作优秀单位”等等。千言万语，感慨万千。接下来，我打算用五个“新”，将一年的工作向各位领导和团青们做个汇报：

一、引领学生思想，有新展望

1. 推进团员学习十九大全覆盖，全体校领导深入团支部，参与团员 1.7 万余人次；成立大学生“学习组”和研习会，开展“寻访建军之路”主题实践、“历史的回响”12·9 运动音乐会、“红色基因代代传”主题团会、“奋斗的青春最美丽”主题分享会、“昌航青年说”团青沙龙。

2. 抓宣讲、抓典型、抓产品。原创歌曲《我想要入党》以新时代声音献礼十九大，网络点击过 10 万，共青团中央微信、中国教育报、新华网、人民网、江西日报等媒体报道，引起强烈反响，《江西新闻联播》3 分钟专门报道，省委宣传部还以《<“我想要入党”>点亮“十九大时光”》为题专文刊发；昌航学子在江西省高校大学生学习交流会上获一等奖 1 项、三等奖项 2 项并作主题发言。

3. 组建团委媒体中心，加大“网上共青团”建设力度，加快宣传思想战略转型，用好、用活新媒体宣传团学团识，引领青年舆论导向，建好

新媒体宣传主力军。开展“青年媒体大讲堂”，“青春昌航”粉丝增至 2.9 万，学生会微信粉丝 2.5 万。

4. 大力推动青马工程，举办了“航大英才”大骨班，以“思想引领、能力提升、素质拓展、导师引导、跟踪考核”五大模块为内容培养培训校级学员 119 人、院级学员 970 人；继续深入实施“课题化研究”的导师制，探索了团务课程开发；举办了新生团支书培训班，深入实施临时团支部机制创新；举办了第三期“社团骨干训练营”，系统培训了 140 多名社团骨干，加强对社团干部思想引领与业务素质的培养。

二、深化团学改革发展，有新态势

5. 积极推动党委正式出台《南昌航空大学共青团改革实施方案》，改革完善机构设置，实行“职能科室+专业中心”的工作机构设置模式；构建党领导下的“一心双环”团学组织格局，明确了“第二课堂成绩单”制度和班长兼任团支部书记等各项制度。**推进学生会改革创新**。进一步规范了学生代表大会制度，高规格组织召开了第四次学生代表大会。

6. 颁布了《团学组织学生干部管理办法》，建立健全学生干部监督约束机制，规范准入准出机制；圆满完成了省学联第九次代表大会、省学联驻会主席选拔、全省“井冈之星”大骨班等大型省级活动承办工作，赢得了主办方的高度热可与广泛称赞。

7. **实施团支部“活力提升”工程**。获评全国高校“活力团支部”、全国团干“最美青春故事”；获全省“龚全珍式向上向善好青年”“中国大学生自强之星”提名奖。开展了全校“微团课”大赛，并在全省获二等奖。

三、助推学生全面发展，有新风貌

8. **办好“卧龙”系列讲坛**。英雄航天员、两院院士、前联合国高官、百家讲坛专家等齐聚讲坛 28 场，“卧龙山麓”青年论坛、“卧龙之锋”校园明辨会参与学生近 3 万人次。

9. **打造“空天一体”校园文化**。举办航天日文化周，聂海胜少将来

校报告并做“与梦想对话”访谈、水火箭制作、飞机驾驶体验、航空图文展、“以航天的名义”朗诵会等活动收到央视和卫视报道。

10. 志愿昌航全面加强。“寻访建军之路”获批全国重点队并荣获全国优秀服务队；24支“三下乡”队伍覆盖4省20县区，重点打造“蓝天课堂”“春苗计划”“高数英语物理辅导”等品牌。**学生万志昊获全省“雷锋哥”**称号。学生骨干“小红帽”开展卫生清扫、楼面整洁的净化美化；举办校园环境征文暨演讲大赛；志愿者文化周7800人次的“校园督导，文明同行”“法制社会，和谐校园”等活动，学生干部带头开展“食堂文明督导”“共享单车骑行引导”“美丽校园卫士”，5600余人次的示范影响，带动向上向善好氛围。

11. 践行“三走”，打造“卧龙大舞台”。跨界戏剧《杜丽娘与朱丽叶》、秦腔现代剧《西京故事》、古琴名家专场音乐会多姿多彩，原创话剧《归来》和全省大艺展演多项成绩取得突破。积极响应“三走”，发挥学生社团作用，开展了第41届振兴杯足球赛、校园RUNNING MAN、首届文体社团主题游园会、首届无人机知识大赛、新生足球赛、汉字英雄等活动，学生参与近3万人次。击剑协会、青春悦跑团等社团角逐省内外舞台，成绩优异。

四、肩负维权普法使命，有新气象

12. 维权服务格局进一步拓展。时刻关注学生学习生活诉求，着眼于微，维权于实，引导同学广泛参与学校民主管理。指导学生会通过每月提案、“校园小当家”等渠道收集提案113份，跟进办结率80%。重点推进了道路、电路、空调、浴室等校园基础设施的改造问题等；通过“权小翼”“全心权益”平台受理投诉并跟进解决156起，发布失物招领并帮助找回337件，发布信息287件。

13. 参与学校民主管理进一步拓新。邀请教务处、招就处、后勤处等部门领导开展了职能部门领导接待日活动4次；学生委员会各专工委先后

开展校园水果公平秤调查、周边高校学生食堂环境调研、浴室水量水温抽检、学生宿舍安检等工作，积极为学校发展建言献策，在大学生参与学校管理的制度建设和实践探索上迈出了坚实步伐。

五、深耕创新创业沃土，有新作为

14. 实施以“四名”工程为牵引的攀登计划。学生获省级以上竞赛奖756项，国家级奖311项，专利授权69件。评选了大学生创新创业标兵并隆重表彰；与航天科工、民营企业家协会共享导师资源，新聘校外导师16人。“三小”升级，首次“自主选题”与评奖激励，以80万元重金资助605项目。开展融资对接，知识产权培训学员200人；邀请刘永才院士为青年教师专题辅导；获批全国“大学生KAB创业教育基地”，3名教师获“KAB创业讲师”。

15. 项目争奇斗艳，广受青睐。“天官开悟”项目获习近平总书记回信鼓励，刘延东副总理亲切接见并合影留念。省委副书记姚增科，省委统战部部长陈兴超等省领导予以批示，央视《新闻联播》《江西日报》等予以报道。校友小绿车创业项目还获省长刘奇热情鼓励。

16. 大赛屡获殊荣，再创新高。“挑战杯”国赛获二等奖3项、质量和等次居全省第二。在全国大学生机器人大赛斩获总冠军，为赣鄱青年赢得赞誉！获全运会航模赛铜牌、商业精英赛金奖等等；学生戴维获省“十佳双创标兵”，在中国高校学科竞赛评估结果中，我校稳居全省高校前三甲，在全国排名第119位。举办第三届“创意集市”、首届卧龙创客马拉松训练营，汇聚校园创客，搭建广阔舞台。

我的汇报完毕，再次祝福各位亲爱的领导和在座的团青们2018青春建功、蓬勃有为，旗开得胜、再创辉煌！

谢谢大家！

深化共青团改革 全面落实从严治团 引领青年勇做新时代的弄潮儿

——井冈山大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，井冈山大学团委在上级团组织和学校党政的正确领导下，紧紧围绕迎接和学习宣传贯彻党的十九大精神工作主线，积极深化学校共青团改革，全面落实从严治团方针，按照共青团四维工作格局，深化实施“思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升”四大行动，切实强“三性”、去“四化”，推动了学校共青团事业取得新发展。

一、突出根本任务，让思想引领在井冈热土结出硕果

1. 广泛开展喜迎和学习宣传贯彻党的十九大精神活动。全面开展“青春喜迎十九大·不忘初心跟党走”主题宣传教育和认真学习宣传贯彻党的十九大精神系列教育实践活动。在“青春喜迎十九大·不忘初心跟党走”主题宣传教育工作中，开展宣讲活动 46 场，举办专题晚会 1 场，主题团日活动 800 余场，志愿服务行动 179 项，线上开展“喜迎十九大”、“砥砺奋进的五年”、“青春建功十三五”、“井大学子寄语十九大”等网络活动，7000 余人次参与其中。

组织集中观看党的十九大开幕式盛况，出台了学习宣传贯彻党的十九大精神指导性文件，邀请校领导为青年大学生宣讲十九大精神 30 余场，各级专兼职团干部开展宣讲活动近 300 场，开展“新思想、新时代、新征程”和“践行新思想 拥抱新时代”主题团日活动和专题民主生活会。围绕学习宣传贯彻党的十九大精神，举办各类主题活动 14 场。

2. 深化实施“青年马克思主义者培养工程”。依托“青马工程”全国研究培训基地建设和井冈山大学红色励志教育中心，成立井冈山大学“映山红”青年学院。完善了校院两级培养体系建设，明确了培养对象和培养

目标，改进了教学组织模式，建立了专家库，实施了学分制，打造了特色鲜明的“青马工程”井冈模式。开办了第九期“井冈之星”大学生骨干培养班和第九期红色励志教育培训班。

3. 积极开展学习习总书记系列重要讲话“四进四信”活动。制定并下发了活动通知，围绕习总书记系列重要讲话精神，尤其是关于青年成长成才的一系列重要论述，开展团课宣讲 23 场，发起线上活动 11 次，通过“月度学习计划”工作制度，开展系列主题团日活动约 800 场。举行“习近平的七年知青岁月”读书征文比赛，收到来稿 750 余篇，举办读书分享会 14 场。

4. 积极培育和践行社会主义核心价值观。开展“社会主义核心价值观”主题教育活动，举行主题报告会 3 场、开展主题团日活动约 300 场，依托爱心社开展公益活动 179 项，举办社会主义核心价值观文化作品征集活动，线上开展“我为社会主义核心价值观代言”活动。

二、强化主要职能，让素质拓展为青年成才筑梦铺路

1. 积极推动青年大学生创新创业。组织参加第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛，全校 1500 余名师生参与其中，申报作品 61 项，获得国赛二等奖 1 项。开办了“追梦井大”免费考研辅导班。全国考研名师来校授课近 400 个课时，1100 名大学生参与其中，录取比例显著高于全国应届毕业生考研平均水平。

2. 踊跃投身社会实践和志愿服务的大舞台。开展了“喜迎十九大·青春建新功”暑期社会实践活动，组建了 24 支重点团队。围绕井冈山革命根据地创建 90 周年，组建“传承红色基因·筑牢理想信念”全国重点团队和 4 支“红色基因代代传”重点团队。组建 2 支重点团队参加“赣青扶贫结对行动”。鼓励大学生参加个人社会实践，约 6000 名大学生参与其中。成立“映山红”青年志愿者服务站，让学雷锋活动常态化，全年开展志愿公益活动 179 项，约 9000 余人次参与。

3. **开展特色鲜明的红色“三走”活动。**围绕纪念井冈山革命根据地创建90周年举办井冈山大学第一届红色运动会，开展步云山练兵、勇攀朱砂冲、转战大井冈等7个项目。全校成立了“三走联盟”15个，开展活动约300项。与学校常规体育锻炼相结合，开展彩虹跑、晨读晨练、运动会、广播操比赛、集体舞大赛等大学生群众性体育活动。

4. **丰富繁荣“红、古、绿”交相辉映的校园文化。**举办了“青春建功新时代 红色基因代代传”校园文化艺术节。举办了“牢记使命·紧跟党走”大学生党的十九大知识竞赛、“新时代·新青年”超级演说家演讲比赛、党的十九大精神微团课比赛等15项内涵丰富的大型活动。举办了第十届“社团文化艺术节”，开展子活动33项。

5. **实施“第二课堂成绩单”制度。**构建第二课堂成绩单和学分体系，下发了《井冈山大学创新创业训练学分认定办法》，制定了《井冈山大学“映山红”多维素质拓展中心大学生第二课堂成绩单制度实施方案》，依托“映山红”多维素质拓展中心，实施我校“第二课堂成绩单”制度。搭建校院两级“赣鄱青年平台”，逐步实现平台与第二课堂信息数据的对接共享。

三、把握工作生命线，让权益服务直通青年心心相印

1. **推动团干部直接联系服务青年。**开展“专题开放日”活动，让青年大学生走进团学组织。每月定期向青年征求意见，并通过校领导接访日高位推动。落实了“1+100”直接联系服务青年制度。23名专职团干共联系青年3141名，全年线上互动388次，线下互动593次，点赞和评论数约12.8万条。

2. **积极维护青年合法权益，帮助解决青年实际困难。**关心困难学生群体，开展“五十助一”帮困助学，“百分之一工程”、“千校万岗”毕业生就业精准帮扶等工作。“五十助一”全年共收到捐款13.5万元，捐助贫困学生467人。依托“青年之声”互动社交平台，推进青年权益维护工作，

全校建有 5 个服务联盟，1999 名专家，提问 74068 个，回答率 90%。

四、激发活力源泉，让改革创新为组织提升提供不竭动力

1. 制定出台《井冈山大学共青团改革实施方案》。在校党委和团省委精心指导下，树立问题导向思维，积极深入基层团组织和团员青年开展调研，广泛征求和吸收意见建议，最终形成《改革实施方案》。7 月 17 日以学校党委名义正式下发。2017 年 10 月，分别举行团学干部培训班和基层团支部书记培训班，对校院两级团学骨干进行培训，解读并部署共青团改革相关举措。

2. 积极开展“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践，全面推进从严治团。印发了活动实施方案，成立了教育实践领导小组，制订了教育实践时间安排表和任务书，召开教育实践工作推进会，制定并完成了“十个一”工作目标。结合“四进四信”活动，广泛学习习总书记系列重要讲话。全面推进从严治团，落实“三会两制一课”，召开专题组织生活会，整顿不合格团组织、处置不合格团员，选树先进分子和团员示范岗，切实增强团员的先进性。

3. 召开共青团井冈山大学第三次代表大会。校党委书记彭涉晗、团省委副书记伍复康出席并讲话。会上基层代表比例为 75.5%，增设 2 名学生团委副书记和 1 名青年教师团委副书记，推行了提案制和大会发言制度。选举了共青团井冈山大学第三届委员会书记、副书记、委员，通过了团代会有关决议，学习了我校共青团改革实施方案。

4. 创建“映山红”团支部，激活基层团支部活力。按照“三个基本要素、三个走在前列”的标准，创评“映山红”团支部，激发基层团支部活力。制定“班级团支部与班委会一体化运行”方案，通过“班长兼任团支部副书记”和“班团联席会议制度”推动班团一体化建设。2017 年五四期间，首批“映山红”团支部孵化成功，获评全国活力团支部 1 个。2017 年 10 月，举办了基层团支部书记培训班。

5. 积极推进“网上共青团”建设。按照“一个中心、三支队伍、四种机制、五个平台”的方针，全面推进“网上共青团”建设。建设“映山红”新媒体工作室，建设“青春直播间”，形成了以“红军哥红军妹”为核心的系列文化产品，举办了第三期共青团网络宣传工作培训班，组建培训了政治强、业务精的网络新媒体工作队伍，全面推动学校共青团网络新媒体工作上水平。

6. 构建党委领导下的“一心双环”团学组织格局。由校团委副书记兼任学生会秘书长，具体负责指导学生会和学生社团联合会的工作。由一名主席团成员兼任学生社团联合会主席，具体负责学生社团工作。建立完善的学生干部选拔、培养、考核、奖励机制，精简学生干部队伍至155人。召开了井冈山大学第四次学生代表大会和第二次研究生代表大会。

2018年是全面学习宣传贯彻党的十九大精神的开局之年，是落实党的群团工作会议精神，不断深化共青团改革和全面从严治团的关键之年。井大共青团将围绕学习宣传贯彻党的十九大精神一条主线、推进共青团、学生会两大改革，树立问题导向、互联网+、井冈特质三种思维，实施思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升四大行动的“一二三四”工作思路，切实推动学校共青团工作改革创新发展的。

乘着奋斗的翅膀 奔向远方

——江西科技师范大学 2017 年度共青团工作述职材料

一年来，在学校党委和团省委的正确领导下，以党的十八大、十八届六中全会和十九大精神为指导，深入贯彻全国高校思政工作会议精神，以群团工作改革和党建带团建为抓手，不断加强团的组织建设，队伍建设和工作规范建设，共青团工作稳步向前推进。

校团委先后获国家级表彰 4 项，其中《学子思考》国学社、楚调唐音吟唱获全国优秀大学生国学社团和全国优秀国学文化教育作品称号，全国高校活力团支部 1 次，全国大学生自强之星提名奖 1 次。校团委获得全国互联网+大赛金奖 1 项，银奖 2 项，铜奖 1 项，省委副书记姚增科、副省长李利分别对该项工作进行了批示；校团委的《八一风暴》获全省大学生艺术展演非专业组戏剧类第一名。校团委获得省级表彰 15 次，其中包括获第四届世界绿色发展投资贸易博览会“优秀组织奖”、2017 年全省大学生“三下乡”社会实践先进单位；在挑战杯大学生科技竞赛中获得省级奖 8 项，“全省五四红旗团支部”1 个，全省优秀团员团干表彰 3 人次。

校团委新闻工作创新高，其中被央视 1 套新闻联播镜头出现 1 次，中国青年报报道 2 次，被江西日报报道 4 次，被江西卫视报道 1 次，被南昌电视台 1 套报道 1 次，被央广网报 1 次，被团中央微信、凤凰网、江西青年网等网络媒体报道 70 余次。学生会微博居全国高校学生会影响力第一名 1 次，前十名 4 次；微信居全省高校学生会影响力前十名 2 次。

一、以思想引领为根本任务，提升共青团组织的凝聚力

1、大学生思想引领品牌深入。《学子思考》获评全国优秀大学生国学社团、江西省首批“青年工作新媒体工作站”。团委《学子思考》通过“朋辈推荐”的方式，坚持开展大学生思想政治教育，成效明显，先后被《江

西日报》的《微报小平台·思政大能量》、《江西党员-融入微时代·畅享微生活》报道，被中央人民广播电台央广网《三上三融合 大学生思政教育路径新探索》报道，被团省委评为江西省首批“青年工作新媒体工作站”。4月，省委常委、南昌市委书记殷美根、副省长李利分别视察学校，听取了《学子思考》经验作法汇报。

2017 年	《学子思考》获江西省首批青年媒体工作站称号	团省委
2017 年	《学子思考》国学社获全国优秀国学社团称号	团中央
主要新闻媒体报道情况		
2017.1.3	《学子思考》被《微报小平台 思政大能量——江西科技师范大学打造三维一体思政平台“学子思考”》报道	《江西日报》B2 版
2017.3.30	《学子思考》被《江西党员—融入“微时代” 畅享“微生活”》报道。	《江西日报》B2 版
2017.6.17	《学子思考》被中央人民广播电台央广网报道，推广了我校的思政教育作法	中央人民广播电台 央广网
2017.7.4	《学子思考》被《江西科师大“三上三融合”接地气-给95后大学生上好思政课》报道	《江西日报》B3 版
2017.7.26	《学子思考》被《促线上线下融合 让学生真懂真信-看江西科技师范大学“互联网+思政教育”的实践》报道	《江西日报》B2 版
省、厅级领导视察情况		
2016.4.25	省委常委、南昌市委书记殷美根视察学校并听取学子思考汇报	学校
2017.4.27	副省长李利视察学校并听取学子思考汇报	学校

2、开展“红帽子”宣讲队进网络、进社区、进社团系列活动。我校“红帽子”宣讲队履行着大学生思想政治教育的重要职能，实行校、院两级共同建设，共有成员 400 多人，以教师党员团干部与大学生干部共演、共创、共享的方式，将党的知识、习近平新时代中国特色社会主义思想等内容用学生喜欢的方式来进行宣传教育。节目均为学生改编或原创，目前已编排红色节目 30 多个，进行 32 场专项演出，在学生中具有较广泛的影响力。“红帽子”宣讲队社会影响力大，先后被《中国青年报》第 3 版《“红帽子”宣讲队多种形式宣传十九大精神》、江西电视台《江西科技师范大学：创新党建教育 推进“两学一做”》、南昌电视台一套新闻栏目、中国高校之窗等电视和网络媒体报道 7 次，社会影响力较大。

2016.12.19	红帽子宣讲队被江西卫视《江西科技师范大学：创新党建教育 推进“两学一做”》报道	江西电视台
2017.11.30	红帽子在行动 文艺汇演在社区	南昌电视台一套
2017.12.19	“红帽子”宣讲队多种形式宣传十九大精神	中国青年报第3版
2017.12.18	江西科技师范大学开展“红帽子”宣讲队送十九大精神进社区宣演活动	中国高校之窗

3、深入推进青年马克思主义者培养工程。举办了第八期“鄱阳红”大骨班培训班集训营。175名校、院大学生骨干培训班优秀学员参加了集训，开展了团章速记问答、“会师井冈山”和“远征之旅”红色主题教育、学生干部技能大赛等，将理论融入具体实践中，提高了理论水平；开展了“党的生日、我们的祝福”系列活动。校团委先后组织开展拍摄“党员颂读者”视频、“感党恩 跟党走”师生红旗接力跑、“党的基本知识竞答赛”等20项系列活动，覆盖我校三校区2万多名学生，影响很大，深受好评。广泛开展爱国主义主题活动。我校开展了形式多样的主题团日活动，开发视频、游戏、动漫、H5、微电影等文化产品。全校本学期开展主题团日活动20场，参与活动团员人数达800余人。

二、以强化组织建设为抓手，提升共青团组织的战斗力

1、继续推进共青团“1+100”党团干部联系青年制度。要求每位团干部直接联系至少100名青年，网上备案、网络计分，校团委人员不低于90分，学院团委不低于80分。转变工作作风、密切团青关系的常态化抓手，党员团干身体力行、率先垂范，畅通与团员青年常态化沟通交流渠道，深入了解青年所需，真正为青年办实事，使团组织成为广大青年遇到困难时想得起、找得到、靠得住的力量。

2、探索班团一体化改革出成效。学校实现了全校班级班长兼任团支部副书记的工作，并以校团委的文件形式，予以确定，修订了团支部制度，明确了团支部书记、副书记职责和团支部职能。

3、加社团政治领导，建立了学生党员派驻社团支部制度。校团委从学生会学生党员、入党积极分子中选拔50名分别派驻到各学生社团担任

团支部书记。通过他们进一步规范了学生社团政治建设，思想引领以及拓宽了上下沟通渠道，也为学生社团争取了更大的扶持，受到了学生社团的普遍支持。

4、推行学生会工作创新。根据《学联学生会组织改革方案》，校学生会建立了“一部带一委制”、启动了校院学生干部挂职、“N+2+1”项目制，众创众筹众评，建立互联网+学生会模式，实现了钉钉网上办公在学生会的运用，以上作法得省学联的充分肯定。

三、以提高服务性为目标，提升共青团组织的影响力

1、二课堂活动社会影响力不断扩大。



我校大学生社团-“思源”环境协会参加全省环境日宣传启动仪式，并被郑为文副省长、团省委马建副书记接见，新闻画片在当晚的央视《新闻联播》节目播出（19:42），同时被中国青年网、江西卫视新闻联播等23家各类媒体进行报道；选送的节目《八一风暴》在全省

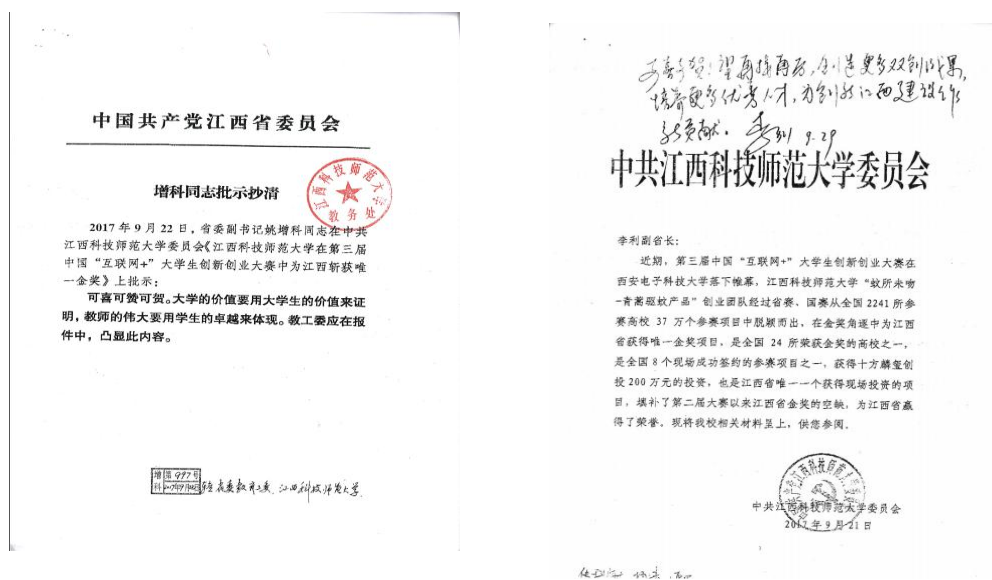
第九届大学生艺术展演甲组（非专业组）戏剧类勇夺第一名，被江西省推荐报送至全国大学生艺术展演演出。

2、文明安全和谐校园建设覆盖面不断完善。开展了“泳安计划——青春护航”进校园等形式多样的安全主题教育活动，开展水域安全教育和技能培训；成立了校园环境巡查队，组织学生会定期对校园宣传栏牛皮癣、校园脏乱差等地方进行打扫和巡查。

3、大学生社团活动辐射面不断拓宽。举办了第26届“风采杯”辩论赛。活动邀请了南昌航空大学、江西农业大学南昌商学院、江西生物科技职业学院等各大兄弟社团的负责人参加，深受学生欢迎；开展了第七届“莲荷杯”书画大赛和第八届“海韵杯”说课大赛，首届“厉害了，我的国”PPT制作大赛，营造了积极健康的校园文化氛围，为打造和谐校园注入了新的活力。

四、以社会实践为平台，提升共青团组织的创新力

1、竭诚服务大学生就业创业。大学生创业竞赛成绩突出。我校在全国第三届“互联网+”大赛中获得江西省唯一的金奖，银奖2项，铜奖1项，得到姚增科副书记、李利副省长分别给予了批示。



2、扎实开展社会实践和志愿服务活动。

2017年校团委选拔出了7名志愿者分赴西藏、新疆、广西等地进行志愿服务。承办全省大中专学生“赣青扶贫结对”暨“情暖童心”志愿服务活动，被中国青年报、信息日报、江南都市报等7家媒体专题报道。《童在一片蓝天下》、《戒除网瘾》两个志愿服务项目荣获江西省首届青年志愿服务大赛三等奖。我校团委成为南昌市经济开发区“最美学雷锋”投票活动第一名。

校团委扎实推进高校音体美大学生农村小学支教志愿服务工作。学校共选拔24名志愿者赴莲花、修水、乐安、都昌贫困县开展支教，志愿者在当地圆满完成教学任务，组建学校小乐队、进行课外体育美术辅导班，带队参加运动会，极大地丰富了当地的文化生活，为美育教育和校园文化做出了贡献。

不忘初心 牢记使命

不负美好新时代 踏上筑梦新征程 实现伟大新梦想

——江西中医药大学 2017 年度共青团工作述职材料

尊敬的马健书记，各位领导，各位同仁，青年朋友们：

大家上午好。我是来自江西中医药大学的万泱，下面由我就我校共青团工作的相关情况向大家做个简要汇报。我汇报的主题是：**不忘初心，牢记使命，不负美好新时代，踏上筑梦新征程，实现伟大新梦想！**

中流击水，奋楫者进。2017 年，是江西中医药大学共青团工作的改革开局之年，更是攻坚之年。在团省委和学校党委行政的正确领导下，江西中医药大学团委全面学习宣传贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于共青团和青少年工作的重要要求，坚持围绕中心、服务大局，着力改革攻坚，狠抓从严治团，紧紧围绕共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的工作格局，积极引领广大青年学生紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，听党话、跟党走，在团员青年的思想引领和成长成才服务等方面都取得了新突破，获得了新成绩。

一、凝聚青年，全面强化思想政治引领

1. 认真抓好党的十九大精神的学习宣传和贯彻落实。通过会前积极营造氛围、会中及时学习宣传、会后坚决贯彻落实的方式，推进学习宣传党的十九大精神进课堂、进寝室、进社团，全方位、多层级、多角度学习宣传贯彻党的十九大精神。2017 年共组织开展了 14 次“主题学习”，13 次“主题团日”活动，16 次学生干部集体学习，12 次团干部集体学习，采取开通信息化学习平台、设置网络课堂、制作手机报、编发学习微信、微博等方式，增强学习的及时性、针对性。

2. 学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神“四进四信”活动。

我校团学组织以“四进”活动为载体、以“四信”活动为目标，开展了主题鲜明、形式多样的活动。截至2017年底，活动覆盖全校300余个团学组织，开展座谈会、学习会、报告会、主题团日等各类活动超过2000场次。

3. 积极培育和践行社会主义核心价值观。通过“名师名家报告讲座”“积极选树基层青年典型”“创建团员先锋岗(队)”“青年文明号”等方式，引导学生崇德向善，以实际行动自觉践行社会主义核心价值观。

二、从严治团，全面推动自身建设发展

1. 改进团的运行方式和考核机制。学校党委下发了《江西中医药大学共青团改革实施方案》，在领导体制、运行机制、基层组织制度、团干部选用培养制度等方面全面进行改革；出台了《江西中医药大学2017年度团学工作青年众评方案》，建立健全我校青年众评机制，提升了青年师生对团学工作的满意度和获得感。

2. 巩固和创新基层组织建设。深入实施基层团支部“活力提升”工程，充分发挥团支部的政治核心作用、思想引领作用及模范带头作用，推行班级团支部与班委会一体化运行机制，突出班级团支部为核心的班集体建设，加强团员先进性建设，努力提升学校共青团组织的吸引力、凝聚力和战斗力。

3. 加强学生会、社团联合会组织建设。一是优化学生会组织体系。建立校级学生会组织对院级学生会工作考核的“众评众议”机制；改革完善了学生代表大会制度；落实学生会组织主要人员选拔的“众选众评”机制；二是健全学生权益代表和维护机制。在学生会中建立生活权益部，建立“我与校长面对面”“我与处长面对面”的学生代表座谈会制度，推动学生会组织开展提案工作和日常权益维护工作。

三、服务大局，全面促进学生成长成才

1. 努力服务青年学生创业就业。打造青年学生创业孵化、培训、融

资、宣传“四大”平台，建立8个大学生创新创业孵化基地，加强创新创业指导教师的培训工作，做好“挑战杯”“互联网+”等创新创业大赛。2017年第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛获得省赛二等奖2项、三等奖4项，学校同时获得优秀组织奖。第三届“互联网+”全国大学生创新创业大赛获得国赛银奖1项、铜奖1项，省赛金奖1项、铜奖6项的优异成绩。

2. 全面推进青年学生社会实践。开展了以“喜迎十九大·青春建新功”为主题的暑期三下乡社会实践活动，共组织4支省级重点团队、12支校级实践队。获得全国大中专学生志愿者暑期三下乡社会实践“先进单位”荣誉称号和“镜头中的三下乡”优秀视频奖，各实践服务队也受到江西日报、赣青团学、中国中医药报等众多媒体的广泛关注。

3. 大力深化志愿服务和公益活动。本着“立足校园 服务社会”的基本原则，开展了爱心慰问、医疗保健、义务支教等各类志愿服务共计216次。选派203名医疗服务志愿者助力南昌国际马拉松大赛。选派53名医疗服务志愿者参与全省汉语桥复赛和决赛；结合办学特色，积极开展传统文化教育，特别是中医药文化传统教育。举办“中医中药校园行”“中医中药进社区”等活动。

4. 深化实施“青年马克思主义者培养工程”。开展了校、院两级青马工程大学生骨干培训班；组织我校第十期“青马工程”大学生骨干培训班前往全国青少年井冈山革命传统教育基地参加“红色基因代代传——青春井冈行”培训活动。

5. 积极开展“三走”主题课外体育锻炼活动。坚持“深耕广植”“内修外塑”“久久为功”，扎实开展了丰富多彩的活动，将“三走”活动覆盖到全校每一个团支部、每一个宿舍、每一个学生，形成“支部有体育活动、人人有体育项目”的良好局面。

四、当好桥梁，全面推动线上线下融合

1. **大力推进“青年之声”的宣传推广。**2017 年开展“青年之声”相关部署、督导、培训、研讨等活动 20 余次，开展创业沙龙培训、学生表彰大会等工作突出个人或集体等工作 10 余场，让“青年之声”品牌融入青年心中。

2. **全力实施“第二课堂成绩单”制度。**我校自 2014 年起实施了“第二课堂学分制度”，由我校大学生素质拓展认证中心统筹协调，2017 年修订了《江西中医药大学第二课堂成绩单（学分）实施细则》，进一步完善了“第二课堂学分制度”。2017 年审核各院、各学生组织申报的第二课堂活动共计 924 个，其中开展学术科研类活动 366 个，社会实践类活动 348 个以及体育艺术类 210 个，总计活动参与人数达 63338 人次。

3. **全面深化网上思想引导工作。**坚持以有思想，有内涵，有格调，有特色为工作宗旨，以“立足江中、服务师生”为行动指南。截至到 2017 年底，“江中青年”新浪微博平台的粉丝达到 12000+人，博文年度阅读数达到了 2 亿 2 千多万次，单篇博文最高阅读量 229 万；“江中青年”官方微信公众平台一度排名全国第五。先后荣获“2016-2017 年度优秀高校团委微博”“2016 江西十大高校微信公众号”。

展望未来，我们精神振奋、信心百倍。2018 年，江西中医药大学团委将全面贯彻落实党的十九大精神，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以深化为目标、以创新求突破、以制度作保障，全面深化共青团改革，推进共青团事业实现新发展。**不忘初心，追梦前行。**让我们团结在以习近平同志为核心的党中央的领导下，不忘初心，继续前进，不负美好新时代，踏上筑梦新征程，实现伟大新梦想！

最后，祝愿全体团干部、青年朋友们在新的一年里，工作愉快，学业进步，万事如意！

景德镇陶瓷大学 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，景德镇陶瓷大学团委在团省委和学校党委的正确领导下，突出喜迎十九大和深入学习宣传贯彻党的十九大精神主线，着力改革攻坚，全体团学干部和广大青年凝心聚力，在思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等方面开展了系列卓有成效的工作，现简要汇报如下：

一、大力开展主题教育实践活动，大学生思想引领工程全面推进

1、广泛开展喜迎十九大主题教育活动。举办了“喜迎十九大，共筑中国梦”主题诗歌朗诵比赛，以“青春喜迎十九大”、“不忘初心跟党走”、“如何做一名合格的共青团员”等为主题广泛开展主题团日活动和征集、展示、宣讲活动，其中，“喜迎十九大，共筑中国梦”合唱比赛、“习近平关于青少年和共青团工作论述摘编”主题书法大赛、“喜迎十九大”主题陶瓷作品创作大赛及展览等活动，参与学生人数均在千人以上，征集到文章、图片、视频作品等 100 余件。

十九大闭幕后，精心组建了“党的十九大精神学生宣讲团”，深入班级团支部、学生组织、社团、农村、企业、社区，以学生视角解读、宣传党的十九大精神。省委常委、宣传部长赵力平，党的十九大代表、省委教育工委书记黄小华等纷纷点赞，新华社、江西卫视、江西日报、中新网、中青网等数十家媒体予以关注报道。

2、以校友支教故事为典范，弘扬社会主义核心价值观。2017 年，有一部荣获金马奖提名等众多荣誉的电影，感动了陶大青年学子，这部电影主人公原型是该校校友戴钰。我们邀请戴钰和《山那边有匹马》出品人来校与青年学生分享志愿服务故事，举行版权赠予暨展映仪式。从 2017 级新生开始，观影学习活动成为团支部团日活动的规定动作，全引导体团员青年向校友学习，争做最美志愿者。《中国教育报》等众多媒体予以关注

报道。此外，通过校、院、支部层面的宣讲会、微团课、演讲赛等，形成广泛传播和积极践行社会主义核心价值观的生动局面。

3、推进新媒体战略转型，强化网络思想引领阵地覆盖。成立青年传媒联盟，建立联动、可控的团属校园新媒体矩阵。大力推进网上共青团建设，改版团委官网，“青年之声”有9次列高校团组织青年之声运营排行榜（周榜）第一名，“青年之声”建设获团中央通报表扬，是江西省唯一获通报表扬高校。

4、选树青年典型，加强团员先进性建设。进一步完善了青马工程运行机制和新形势下学生干部培养模式，培养了245名政治坚定、素质全面的青年马克思主义者。6名学生入选第十一期“井冈之星”江西省大学生骨干培养学校，选派了30名骨干赴井冈山参加省级骨干培训班。选树了16名“陶大青年榜样”。邀请全国大学生自强之星、全省向上向善好青年等优秀团员代表开展“我的最美青春故事”分享会，用榜样的力量激励广大团员青年成长成才。

二、以推进共青团改革为契机，工作有效覆盖面扩大，基层团组织活力建设持续加强

1、出台《景德镇陶瓷大学共青团改革实施方案》。以校党委名义下发的方案以除“四化”，强“三性”为出发点、以凸显学生主体地位、提升团的吸引力凝聚力为落脚点，服务学校发展和学生成长成才的能力水平不断提高。举办共青团改革宣讲培训班，让改革精神入脑入心。

2、深化实施团支部“活力提升”工程。专门设立了10万元的基层团组织建设经费，为“活力提升”工程的有效实施提供经费保障。以“三个十”为抓手，即创建评选十个“示范团支部”，十位“最美团支书”，十项“优秀主题团日活动”，基层团组织活力提升工程有序推进。

3、扎实开展学习宣传贯彻习近平总书记系列重要讲话精神“四进四信”活动。指导团支部开展手绘团章、举办“习近平关于共青团和重要论

述摘编”主题书法、瓷板画展，指导同学们亲手制作融入共青团元素的陶瓷手链等系列文创产品，在潜移默化中增强团员意识。

4、以理论研究提升工作水平。推动校级自选课题设立共青团工作专项，立项支持了10项课题研究，2项课题入选2017年度全国学校共青团研究课题。

5、深化“团青直联”，积极维护青年学生合法权益。以“1+100”团干部直接联系青年为契机，通过倾听恳谈、团委机关开放日、建立微信群等方式，进一步畅通团组织和团员青年常态化沟通交流渠道，打通团组织服务青年“最后一公里”。推动落实了“校领导接待日”常态化、制度化，与党（校）办共同举办了9次校领导接待日活动，解决了近百个青年学生在学习、思想、生活等方面的问题，有效地维护了青年学生的合法权益，团组织在青年学生中地位和影响进一步强化。

6、“一心双环”格局构建，组织育人成效显著。加强学生会的指导建设，举办学生组织形象片设计大赛、形象标识（会旗、会服、会训、会歌）大赛，以赛促建，加强学生组织文化建设。开展校学生会近十年来发展状况调研，为学生会建设提供决策参考。推进社团工作发展，定期召开社团工作会议，开展社团工作骨干培训。举办社团文化艺术节，3000余名学生参与活动。

三、“第二课堂成绩单”制度扎实推进，青年学生成长成才服务有效提升

1、加强第二课堂规范化、制度化建设。落实经费40余万元，立项支持185余项教师项目，打造9个精品培育项目，第二课堂育人实效显著提升。努力争取到了华为公司资助中国大学生竞赛公益项目15.6万元。对成绩合格的2014级学生发放首批第二课堂成绩单。

2、以系列竞赛为龙头，以制度规范为保障，大力促进大学生创新创业。其中在全国税法知识竞赛团体赛中总分第一夺冠，并获竞赛组织奖，

央视新闻联播予以报道。在全国“挑战杯”竞赛、“互联网+大学生创业大赛”、“节能减排”大赛、英语演讲总决赛、沙盘模拟经营、服务外包创新创业大赛中获奖 30 余项。全年共获省级以上荣誉 380 余人次，发放大学生课外科技竞赛奖励 39.06 万元。

3、建立长效机制，巩固“三走”工作成果。推动学校成立了体育工作委员会，并设立专项体育工作经费，团委书记为副主任，为“三走”活动的常态化开展提供了机制和经费保障。在学校举办运动会的基础上团组织牵头举办节假日趣味运动会，通过第二课堂立项支持“三走”活动 30 余项，其中在全国啦啦操锦标赛中获两项冠军、省大学生田径运动会中获 4 金，省健美操锦标赛获 2 金。

四、坚持以文化人、以文育人，用先进文化为师生“树魂、立根、打底色”

1、在重大节庆、纪念日开展具有鲜明时代特征、符合青年特点、体现学校特色的校园文化活动。全年共组织全校团员青年主题教育活动 100 余次，红五月科技文化艺术节、校歌红歌大家唱、中华优秀传统文化活动周、青花艺术团文艺展演、纪念一二九运动合唱比赛等系列活动，每场参与师生均在数千人以上，有效扩大了校园文化活动覆盖面。在第九届全省大学生艺术展演中，我校荣获优秀组织奖，选送的 12 个文艺节目分别荣获一等奖 3 项、二等奖 4 项、三等奖 5 项，是全省本科甲组获一等奖和第一名最多的高校。

2、社会实践和志愿服务呈现新亮点。圆满完成了由日本内阁府派遣的第 38 轮日本青年代表团一行来校交流活动。在固有经费基础上，争取到教育基金会专项经费，立项支持 39 支实践队集中开展“三下乡”社会实践活动。青年志愿者工作指导中心获“景德镇市学雷锋示范点”荣誉称号，“爱心支教”在 2017 年度景德镇市学雷锋志愿服务“四个 10”先进典型评选活动中获“最佳志愿服务项目”。

2018 年，我们将继续勇于探索、勇于变革、勇于创新。我们坚信，在团省委和学校党委的正确领导下，我们的共青团工作一定能再上新台阶，向团省委、学校党委和青年师生交出一份满意的答卷！

狠抓落实改革举措 服务青年成长成才

——赣南师范大学 2017 年度共青团工作述职材料

一年来，我校共青团工作各项工作蓬勃发展，思想政治教育取得新成效，服务青年成才发展实现新作为，团的自身建设得到新加强，团的网络宣传工作再添新亮点。2017 年 6 月 28 日，团省委书记马健一行莅临我校调研指导团学工作，对学校网络团建、大学生创业教育、红色文化育人工作的做法给予了高度评价，并为我校团委把党团元素、红色基因、赣南特色融入到新媒体文化产品中的创意点赞。2017 年 5 月 11 日中午，共青团江西省副书记廖良生一行莅临我校就共青团改革工作调研指导并指出高校共青团工作要紧紧围绕“立德树人”开展各项教育实践，培育勇于追梦、勇挑重任、勇当创客的向上好青年；要充分依托红色文化资源，积极服务青年成长成才，引领广大青年学生在追求中国梦的历史进程中实现青春梦想，创造人生价值，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。2017 年 11 月 17 日，全国精神文明建设表彰大会在北京举行。我校荣获“全国文明校园”崇高荣誉，与此同时学校党委书记孙弘安作为第一届全国文明校园代表接受习近平总书记的亲切会见。

今年一年，赣南师范大学团委按照年初制定的总体工作思路，以落实共青团改革、传承红色基因、素质拓展、网络团建工作为重点，形成了共青团思政工作“STORY”体系。

一、把握育人主题 S（Subject）：传承红色基因，引领青年成长

一是深入学习宣传党的十九大精神。参与“青春喜迎十九大·不忘初心跟党走”、“砥砺奋进的五年”话题，原创十九大主题视频 2 个，点击量达 46.5 万余人次，漫画作品 2 个，受到团中央、团省委官方微博平台转发。二是创立红色文化学院。学校成立红色文化学院，并命名了肖华班、

奇涵班、传珠班等三个第四批红色班级。三是**打造红色班级文化内涵**。举办“不忘初心跟党走”等主题活动，推出了“红色故事会”、红色定向越野等品牌活动；四是**推进红色资源进校园**。国旗护卫队走进中小学，开展“传承红色基因 国旗伴我成长”活动，并回访2012年馈赠天安门国旗的北京天安门地区管委会；五四前后举办红歌赛等。五是形成**“红色育人+新媒体”育人模式**。扎实推进红色资源进校园工作，结合建团95周年、建党96周年、迎接党的十九大召开等，定期推送“青春赣师FM52.1”、“青年态度”、“红色故事展播”等红色栏目。六是**利用社会实践及志愿服务活动宣讲红色文化**。开展学雷锋志愿服务活动；赴赣县、于都等地开展红色故事调研；编撰了《红色青春》杂志；红色社团赴各地开展红色文化宣讲活动。

二、加强队伍建设 T (Team) :从严治团，提升共青团组织活力

一是**选任校团委兼职副书记**。选任用2名青年教师、1名学生为学校团委兼职副书记。二是**持续推进青年马克思主义培养工程**。举办团校第十一期大学生骨干培训班，每月举办基层团委书记集中学习班等。三是**深入实施基层团支部“活力提升”工程**。推行班团一体化运行机制；重抓“三会两课一制”；每名专职团干部联系团支部，为团支部讲团课；参加全省微团课大赛获得特等奖和二等奖好成绩。四是**加强对学生组织的指导、管理和改革**。出台实施《赣南师范大学学生会组织改革方案》；全校公开竞聘选拔学生干部；每年年终对二级学院学生会考评。

三、创新工作方式 O (Operation) :打造“身边的共青团”

一是开发**“接地气”的网络思政功能**。推送内容以原创图片、视频、漫画等为主；利用留言和评论功能，加强互动性；精心设计四个卡通人物。二是**抢占网络思想政治教育新阵地**。结合“1+100”团干部直接联系青年机制，现联系3225人；实现活动线上直播，迎新晚会直播人数达5万余人次，后台留言互动3万余条。三是**加强“青年之声”平台建设**。创新“青

年之声”线上线下活动，定期举行“校长面对面”等线下活动。目前，访问量达 10700856 人次，切实解决问题 38324 个。

四、扎实推进共青团改革 R (Revolution)：凝心聚力，着力改革攻坚

一是汇聚力量，整合资源谋改革。联合党委组织部、宣传部、人事处、教务处等部门制定改革方案，11 月学校党委印发方案。**二是强化督导，实地调研抓改革。**召开团员代表大会和学生代表大会扩大会议；教育实践督导组针对共青团改革进行了督导；召开专题学习十九大精神团干、团员青年座谈会。**三是全面落实“一心双环”，搭建平台促改革。**选聘 94 名社团指导老师；举办学生社团文化艺术节，实施学生社团年检、整改、注销制度；新建线下阵地“学生社团之家”。**四是注重思想引领，教育实践筑改革。**印制团支部工作手册；召开教育实践部署会；全年有 8500 余人次开展社区清扫志愿活动；召开五四表彰大会，全体团员青年重温入团誓词；开展喜迎十九大、青春建功新时代等主题团日活动 1400 余场。

五、搭建平台引领青年 Y (Youth)：强化育人功能，着眼素质拓展

一是实施共青团“第二课堂成绩单”制度。修订创新创业和素质拓展学分管理办法，使用团省委研发的“赣鄱青年”系统规范化、课程化成绩单制度。**二是开展各类校园文化活动。**依托学院专业素质拓展平台，举办迎新晚会高雅艺术进校园、阳光“三走”、明湖讲坛、谷雨诗会等文体活动 300 余场，参与人数达 9 万余人次。**三是广泛开展“三创一做、三走一进、三早一晚”主题活动。**三类主题活动均达到全覆盖，开展了趣味运动会、校运会等大型“三走”活动。**四是广泛开展社会实践和青年志愿活动。**共组建了 52 支团队，有 12368 人参加自主实践；积极参与创文工作，暑期招募 700 余名志愿者对接了 25 个社区、2 个镇，集中创文期间，1600 余名学生服务于各街道和交通路口。**五是整合资源促进大学生创新创业创优。**累计培训合格学员 300 人，实现大学生创新创业立项 200 项目，成功注册创办公司 40 家，培养出一批优秀的大学生创业团队和创业精英。

2017年，我校教育科学学院团委获得全省“五四红旗团总支”；外国语学院“绿丝带”青年志愿者服务队获得第八届江西省青年志愿服务优秀组织奖，化学化工学院“青春辉映夕阳红项目”获得全省青年志愿服务优秀项目；我校两位团干申报的课题成功入选2017年度全国学校共青团研究立项课题。在2017年全省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中，获得三等奖6项；连续七年参加由中宣部、教育部、团中央、中央电视台等联合主办的全国大学生校园文艺会演；团委官方微信平台“青春赣师”总用户数突破4万，2017年获批首届江西省青年新媒体工作站，获得江西校媒2016-2017年度“十佳校园新媒体”称号，并取得了10月底高校团委微信排行榜第一的好成绩；今年12月，我校大学生创业园“赣源梦工坊”获评国家级众创空间，并获得国家科技部专项扶持资金20万元。2017年，在校外各级媒体《中国教育报》、《经济日报》、《中国青年网》、《中国文明网》等国家级媒体、《江西教育网》等省级媒体、《赣南日报》、《赣州晚报》等市级媒体，发表新闻稿。

总之，一年来，赣南师范大学团委在学校党政和上级团组织的正确领导下，全体干部职工爱岗敬业，积极奉献，紧紧围绕育人中心，扎实地完成了年初制定的各项工作任务。

赣南医学院 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年是共青团改革攻坚年。《江西共青团改革方案》出台以来，我校共青团与全团同频共振、同向同行，用改革统筹推进各项工作。全校各级团组织和广大团干部以高度的政治责任感和历史使命感深刻理解改革、坚决支持改革、踊跃投身改革，使我校共青团在正本清源、回归本质中不忘初心，在紧跟时代、自我革新中继续前进。

一年来，我们撸起袖子加油干，紧扣共青团三个根本性问题和两大战略性课题，去四化，强三性，推进共青团改革，喜迎党的十九大，学懂弄通做实十九大精神，全面落实从严治团，着力打造“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，大力实施“一调查三计划”，即团情学情调查、思想引领计划、青年学生成长计划、团学干部发展计划，各项工作有序有力、蹄疾步稳推进，改革的红利火热释放。

一、着力改革攻坚，积极推动改革举措落地落实。

团省委十五届五次全体（扩大）会议期间，召开了江西共青团改革动员部署会。会后，我校立即传达了会议精神，并向学校党委进行了专题汇报，学校党委主要领导表示，要在去年制定下发的《中共赣南医学院委员会关于进一步加强和改进共青团工作的实施方案》（赣医党发[2016]23号）基础上，认真谋划本校共青团改革；11月14日学校党委会审议通过《赣南医学院共青团改革实施方案》和《赣南医学院学生会组织改革实施方案》并行文下发。方案的形成过程是共青团组织自我革新自我提升的过程，特别是九月份，我校新党委书记到任后，对共青团工作高度重视，亲自指导改革方案的修改审定，确保了团学两大改革方案的同步落实。我们学校的改革方案非常厚实，推出了十八项改革举措，将五项重点改革贯穿其中。目前，学校党委领导下的“一心双环”团学组织格局，团的代表大

会定期召开制度，“第二课堂成绩单”制度，分层分类一体化思想引领工作体系，针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制，学生权益维护工作机制，共青团“三会两制一课”制度、班团一体化运行机制已经落实。

二、狠抓从严治团，着力提升团组织规范和活力。

2月21日，我们组织全体团干部和学生代表集中收看团中央2017年网络视频工作会议，同时举行了“全面从严治团、学习贯彻共青团十七届六中全会精神”的培训班，正式启动我校从严治团专项工作。目前，我校共有8个二级分团委，262个班级团支部，学生团员11768人，占学生总数的97.66%。我们在工作中区分层次、明确重点、总体推进：一是团组织层面，注重规范与活力，继续实施基层团支部“活力提升”工程，开展了全校活力团支部评选展示活动，基础医学院2013级双立班团支部荣获全国活力团支部。二是团干部层面，注重作风与能力，我们组织全体团干部赴寻乌县“大走访、大调研”，同期开展了团干部素质拓展活动，学习参观了寻乌调查纪念馆，强调大兴调查研究之风；在团干部中深入开展“下寝室、与学生共同生活，下教室、与学生共同学习，下操场、与学生共同锻炼”的“三下三同”活动，密切师生关系。三是团员层面，增强先进性和光荣感。编印了“三会两制一课”微团课读本，部署了年度团员发展管理工作，团费收缴严格遵守中央规定，做好了团务用品、团员档案日常工作；扎实推进“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践，以“两强化一实践”为活动载体，落实“十一个一”集中活动。

三、落实“四大行动”，努力提升服务学校发展和学生成才的贡献力。

我校按照团省委学校部制定的年度重点工作，大力实施“思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升”四大行动。根据团中央“做好青少年思想政治引领工作是共青团的根本价值所在”这一指示精神，推出了赣南医学院大学生“德行是新”思想引领计划。该计划以立德树人为根本，以“德行是新”校训精神为内核，包含四项子计划和八项具体举措。此外，我们

重点开展了“社会主义核心价值观宣传月”、“挑战杯”、“青春喜迎十九大 不忘初心跟党走”主题等一系列活动，我校选送的舞蹈《苏区魂 红土情》荣获全省大学生艺术展展演本科甲组二等奖；配合全市创建全国文明城市部署，开展“1+1”社区结对清亲行动、共建美丽校园、“践行价值观 文明我先行”等多种类型志愿服务，累计开展志愿活动165次，参与人数8163人次；坚持每月两次无偿献血活动，人均献血量居驻市高校前列，获评全国无偿献血促进奖；今年暑期，我校邀请北京大学医学部、中国医科大学、北京中医药大学、天津医科大学联合开展“卓越医学生”创新实训营暨“小药箱”留守儿童健康扶贫计划，在罗田小学开展为期一个月的“情暖童心”义务支教服务，赴萍乡市莲花县开展“赣青扶贫”专项活动，学校获评全国“三下乡”社会实践优秀单位；着力打造“1241”大学生创新创业赣医模式，采取学生喜爱的嘉年华形式，集中开展大学生科技创新论坛、创新大擂台、创意集市、学科代言人等校园活动，喜获全国大学生临床技能总决赛二等奖。

一年的工作让我们收获很多，也感触良多，主要有以下体会：

一是政治站位要更“高”。政治性是共青团的灵魂。我们始终围绕中心、服务大局，强化政治属性，提升政治能力，引导广大青年学生听党话、跟党走。为此，我们举办了15场全国全省高校思想政治工作会议团干部专题讲座，开设了十九大精神学生基层讲堂，组织了“新时代新思想新青年”专题宣讲活动和“做习近平新时代中国特色社会主义思想实践者”系列志愿活动；免费医学生团学工作特色彰显，受邀在中国高等教育学会年会上作主旨发言；主动融入精准扶贫工作，组织师生开展扶贫乡镇残疾人康复状况调查，接送78名残障人士赴学校三附院免费救治，受到当地政府的高度赞扬。

二是服务面向要更“广”。群众性是共青团的根本特点。我们始终直接联系服务青年，关注关心困难群体，充分发挥学生会组织和社团“四自”

功能，做好青年学生的知心人、贴心人。扎实推动学生会组织改革，各级学生会换届正常，严格执行社团管理办法，实行社团年检制度，使之焕发强大活力；依托“青年之声”、微信公众号等线上平台，办好校领导接待日学生专场、组建好伙食监督委员会，畅通投诉反馈渠道，将学生权益维护落实落细；广泛开展“三走”活动，突出瑜伽特色，倡导健康生活，让服务更有温度，更暖人心。

三是作风建设要更“严”。先进性是共青团的本质属性。我们全面从严治团，不断加强作风建设，让团员更像团员，永葆共青团的光荣感和先进性。严格推进基层组织建设五项重点工作，继续实施团支部“活力提升”工程；建设专、挂、兼职相结合的团干部队伍，落实“1+100”、“大宣传大调研”、“常态化下沉基层”等制度，专职团干每人每年必须直接联系2个以上基层团支部，健全团的活动“众创众筹众评”制度，让青年师生更多地参与到共青团工作的设计、决策、实施、评议全过程。

四是工作手段要更“新”。打造青年身边的共青团，就要善于更新工作方式方法，用互联网思维和技术推动共青团工作转型，建立上下融合、左右贯通、团青紧密的互联网生态圈。为此，我们推动“网上共青团”建设，建立“智慧团建”系统组织树；举办全校性“互联网+网络育人”培训，提升团学干部理论水平；打造“赣医新青年”新媒体矩阵，精心推送原创作品，像今年大热网剧《致我们单纯的小美好》，男主角的医学生形象俘获了很多少女心，所以我们推送了一系列医学生的小美好，取得了非常好的反响。

南昌工程学院 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，共青团南昌工程学院委员会在团省委和学校党委的坚强领导下，紧紧围绕共青团工作重点和学校中心工作，积极推动共青团改革方案的落地实施，按照“四维”工作格局要求，全面推进共青团各项工作取得实效。

一、精准发力，重点突出，扎实推动共青团工作提质增效

（一）主题教育活动多样化，思想引领措施有力

一是主题宣教有温度。我校主题教育活动内容丰富，五四青年节突出“青春奋斗”的理念，开展青汇快闪、我为共青团代言、青春笑脸等活动；纪念南京大屠杀 80 周年突出“铭记历史”的主题，在全校范围内发起倡议，课前默哀一分钟、集中观看国家公祭仪式，举办图片展等活动；迎接和学习贯彻党的十九大则注重从“学思践悟”入手，按照“有形、有色、有味”的思路，广泛开展形式多样、主题鲜明、喜闻乐见的系列活动，为青年学生奉献一场色香味俱全的思想盛宴。

在“五四”当天和十九大召开之际，举办多场“青汇”快闪活动，线上观看人数超过 35 万。

二是价值引领有效度。坚持将“大课堂”转化为“微课程”，健全“青马工程”培养机制，完善学员跟踪培养举措；将“大道理”转化为“青话语”，举办“好人故事进校园”系列活动，邀请“中国好人”“江西好人”等道德楷模做客“百川讲堂”；将“大思想”融入“小活动”，围绕核心价值观等主题开展报告会、交流会、知识竞赛、演讲比赛等；将“大理论”变身“好故事”，开展“最美大学生”“身边好人”评选宣介活动。

三是“三走”活动有广度。扩大范围：在定期举办常规体育赛事的同时，开展荧光夜跑、健身减肥等活动，扩大参与率。拓宽领域：动员班级

团支部、青年学生将“三走”活动与主题团日活动、公益活动等相结合，拓展“三走”活动的领域和空间。**扩充内容：**运用新媒体平台，开展“三走”靓丽视频、最美照片评选等活动，打造“三走”活动线上线下联动机制。

（二）团属阵地建设有形化，共青团凝聚力显著增强

一是加快推进“智慧团建”，打造青年“想得起”的共青团。以强化共青团联系、服务、引导青年工作实效为目的，全面推进网上共青团建设。运用互联网思想引导工作规律，通过原创有“温度”的影像媒介，打造“青汇”快闪、“青语”街采、“青声”寄语等品牌活动，将共青团思想政治工作触角延伸到网络空间，提升团组织吸引力和凝聚力。

二是持续升级“青年之家”，打造青年“找得到”的共青团。前后共投入经费100余万元，创建“青年之声”线下服务站、完成校园广播改造升级、加大大学生活动中心便民设施投入、建立青年文化交流区等，实现共青团组织有形化与青年需求具体化的服务工作新局面。

三是不断优化“青年之声”，打造青年“靠得住”的共青团。完善信息沟通服务平台，着力构建线上线下深度融合的工作模式，形成“大权益”工作格局，确保事事有着落、件件有回音。重点关注“四困”（经济困难、学习困难、心理困难、社会交往困难等）群体，开展针对性帮扶。全年共开展各类活动20余项，帮扶人次800余人，受理解决投诉建议1000余条。

（三）从严治团措施多元化，组织建设规范有序

一是深化共青团改革。学校党政高度重视共青团工作，出台共青团改革实施方案，在全校机构编制紧张的情况下，同意成立组织宣传部，至此校团委下设四个科室，人员编制8人。2017年学校下拨团委工作经费约210万，人均124元。五个重点领域改革有序推进，团学组织机构进一步优化，班团一体化改革全面推行。

二是亮化基层组织建设。通过开展基层组织书记述职考核、领导机关

开放日等活动“亮家底”；通过开展基层组织建设五项重点工作、支部风采展评、团课教育评选等活动“亮支部”；着力形成“基层组织有活力”的工作局面。

三是强化团员先进性教育。坚持以“学习总书记讲话 做合格共青团员”学习教育为主线，严把团员入口关，加大线上团员意识教育力度。注重发挥先进典型的示范作用，我校徐莉同学作为唯一一名学生代表荣获第20届“江西青年五四奖章”荣誉称号，青年教师卢全国当选省青联第十届委员会常委、九三学社江西省第八届委员会青年工作委员会主任委员。强化团干部的带动引领作用，不断提高团干部的政治觉悟和理论水平，以团干部的自主学习带动团员青年思想意识的转变和提升。全年获得校级以上表彰的团干部比例约为50%。

四是优化团学组织架构。出台学生会改革方案。进一步优化团学组织结构，成立青创团工委，明确团学组织工作职能、人员编制，完善竞争选拔和成长激励机制，建立岗位目标责任制。在原有社团联合会的基础上，成立学生社团团工委，持续加强社团规范化、精品化、特色化建设。

二、差异发展，亮点纷呈，奋力谱写共青团工作南工篇章

一是创新创业总体水平有提升。**大投入：**全年各项创新创业经费投入超过150万，其中年终奖励金为23万，要让努力奋斗的广大师生收获满满的幸福。**大产出：**组织开展“挑战杯”、水利创新、力学竞赛等40余项竞赛活动，累计获得省部级以上奖励400余项，其中国家级奖励110项。**大成果：**“南工智创空间”获批国家级众创空间，拟再投入200万，对园区进行再次升级改造。根据高等教育学会发布的《高校竞赛评估结果》，我校列全国第261位。

二是“第二课堂成绩单”制度有突破。积极参与学校人才培养，不断优化素质拓展模块结构，完善“课程化设计”“菜单式培养”“个性化服务”“学分制管理”运行机制。毕业生需获满8个素质拓展学分方可毕业，“第

二课堂成绩单”已纳入 2017 届毕业生学籍档案。

三是社会实践与志愿服务管理有特点。机制化建设：将志愿服务工时作为年度团籍注册、推优入党、评优评先等工作的重要参考，并将注册志愿者情况纳入校内文明单位评选“一票否决”项目，志愿服务工时可冲抵学籍管理规定中的德育学分。**品牌化建设：**依托学生组织和社团定期开展“彩虹行动”系列志愿服务活动，并开展“最美青年志愿者”评选。**信息化建设：**2014 年在全省率先建立青年志愿服务电子管理系统，打造志愿服务网上即时发布、在线申请、及时认证、实时分析“一站式”平台，实现与学工系统、教务系统和素质拓展系统无缝对接、信息共享。2017 年全校 90%的师生注册成为系统会员，全年共有 10 万人次参与 1 千余项志愿服务，服务工时达 23 万小时。

新时代 新使命 新征程

不忘初心牢记使命 改革创新服务青年

——江西科技学院 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，江西科技学院团委在团省委和学校党政的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，全面深化思想引领、精化素质拓展、优化权益服务、强化组织提升，不断夯实高校共青团在组织青年、引领青年、服务青年、凝聚青年中的基础性、战略性、源头性地位，切实增强政治性、先进性、群众性，努力开创新时代我校共青团工作的良好开局。

一、以理想信念教育为根本点，深化思想引领，在青年学生的信仰获得感中力求新成效

1. 高位“洗礼”，深入学习宣传贯彻党的十九大精神

围绕“青春献礼十九大·江科青年创新功”为主题，深入推进“四进四信”活动，开展各级各类报告会、交流会、分享会等活动 600 余场次，40000 余人次参与，切实增强青年学生对党的政治认同、思想认同和情感认同。

2. 力求“拔尖”，不断深化青年马克思主义培养工程

选派 7 人参加省级大骨班，组织 1513 名团学骨干参加第七期“蓝园之星”校、院两级大骨班，积极完善学员跟踪培养机制、学员积分制、末位淘汰制和学员结业考核制，不断提升培养质量。

3. 广泛“拓面”，大力培育和践行社会主义核心价值观

围绕“红色基因代代传”“带着国旗去旅行”“我和团徽合个影”等主题，举办各类活动 700 余项，大力培育和践行社会主义核心价值观，助力领悟时代内涵。

4. 积极“占网”，有序推动网络新媒体战略转型

积极推进“网上共青团”建设，不断打造新媒体阵地集群，策划制作文化产品 13 部，“江科青年”公众号多次位列全国排行榜前 50，稳居全省十强、全国百强。一年来，人民日报、新华社、中央电视台、光明日报、中国青年报等中央主流媒体报道我校团学工作 300 余次。

二、以创新创业活动为着力点，精化素质拓展，在青年学生的成长参与感中实现新突破

1. 创新创业工作品牌再塑

一是创新创业活动扎实有效。开展“创新·创业·创未来”创新创业文化节、“创在江科”“创业圆桌烩”等各类活动 60 余场，参与人数达 23000 余人次；选派 5 名教师参加创业师资培训，选派 2 名学生参加“全国大学生创业训练营”；举办 40 多期 KAB、SYB 创业培训班，培训学生 1380 人；新开设创新班 23 个，创新班总数达到 98 个；组建创新创业类社团 23 个；众创空间入驻创业团队 27 个，引进注册资本 1200 多万元；组织竞赛活动 82 项，发放师生奖励达 50 万元，获得省级奖项 891 个（其中，国家级 285 个）。其中，在第十五届“挑战杯”竞赛中，我校参赛作品获得全国一等奖（江西省仅 2 个）。二是创新创业工作成果丰硕。我校于果董事长、王海校长入选全国万名优秀创新创业导师人才库；创业项目“新丝路创客驼队”入选第十届全国大学生创新创业年会推介项目（江西省唯一 1 个）；15 个项目获批国家级大创计划；学校“KAB 创业俱乐部”获“全国百强俱乐部”；众创空间被认定为“省级众创空间”“市级小企业创业基地”；引领大学生实现自主创业 224 人，带动 1878 人参与就业创业实践；学校团委获评“2017 年江西省青年科技创新项目评选活动优秀组织奖”。

2. 暑假社会实践广获好评

组建了 1 支全国重点、2 支省级重点、12 支校级重点团队，200 余人奔赴瑞金、靖安、万年等地开展社会实践活动，其中，1 支队伍获得全国

优秀，4 位师生被评为省级先进。

3. 校园文化活动精彩纷呈

按照“校级活动精品化、院级活动项目化、社团活动常态化”的原则，开展各类活动 1000 余项，50000 余人次参与，实现学生参与全覆盖、多重覆盖。

4. 青年志愿服务成效显著

围绕“3·5”“12·5”等重要节点，开展各类活动 160 余项，37000 余人次参与；积极实施“赣青扶贫”“情暖童心”“绿动赣鄱”等行动，结对帮扶 1008 名贫困儿童和留守儿童；招募 7406 名注册志愿者，注册比例达 92%；1125 人次参与献血，献血总量 407300 万余毫升，招募 4 名志愿者赴新疆、西藏基层工作。学校荣获“第八届江西省青年志愿服务优秀组织奖”“全省无偿献血工作促进奖”。

5. “第二课堂成绩单”制度顺利实施

学校出台了《共青团“第二课堂成绩单”制度工作实施方案》，制定了积分标准及学分计量办法（学生选修第二课堂课程获得积分，最高可兑换 8 个学分），不断推动“第二课堂”活动规范化、课程化和制度化。

三、以满足青年需求为出发点，优化权益服务，在青年学生的帮扶受益感中推出新举措

1. 全面推进“青年之声”平台建设，搭建线上学生权益服务平台

依托“青年之声”“江科青年”微信、微博、网上共青团及团委官网等平台，构建五位一体新媒体渠道，现有 15 个“服务站”、1138 名专家，累计提问数 187857 个、回答数 191273 个、点赞数 195133，编写《青年之声案例集》。

2. 不断完善“校长接待日”工作制度，拓宽线下学生权益服务渠道

举办 3 场“校长接待日”面对面活动，1564 名学生提出的 708 条有效建议，已解决 579 条，解决率达 82%，不断完善“校长接待日”工作的

规范化、科学化和制度化。

3. 建立健全“青年师生恳谈会”等青年师生交流机制，不断提升服务青年师生的能力和水平

逐步建立“青年师生恳谈会”“团的领导机关开放日”等多种形式的青年师生交流机制，拉近与青年师生的距离，了解青年师生的需求，不断提升服务青年师生的能力和水平。

四、以激发组织活力为落脚点，强化组织提升，在青年学生的身份归属感中开创新局面

1. 改革攻坚，全面推动改革举措落地执行

出台《江西科技学院共青团改革实施方案》，重点在推行“第二课堂成绩单”制度、构建“一心双环”团学组织格局、推行直接联系服务引领制度、深入推进班团一体化机制、团学干部“专兼挂”选配制度等方面推进改革，务求各项举措落地落实落细。今年6月，学校召开自更名以来的第一次团代会、第二次学代会，团省委马健书记、省学联欧阳文意主席出席会议，会议选举产生新一届班子成员。

2. 夯实基础，不断提升基层团组织活力

一是综合运用党政评价、师生评议、互学互评等方式，开展对各学院团学工作进行考核，逐步建立“众创众筹众评”机制；二是组织8644名团员参加合格考试、785名团支部委员参加专题培训；三是不断加强团员先进性建设，1015名优秀团员成功推优入党，55个集体、619名团学干部受到校内表彰，其中，团学组织6次、团学干部12人次获省级以上表彰（其中3人次受到团中央表彰）。米拉迪力荣获“中国青年五四奖章”（全省2名、高校唯一），受到李源潮副主席的亲切接见。

3. 畅通渠道，努力加强团学干部队伍建设

持续深入开展团干部健康成长教育，筑牢信仰根基，增强党性修养，强化服务意识；选派2人赴团中央、团省委挂职，推荐3名师生成为省青

联常委、委员，选聘 41 名兼职团干部，组织 317 人赴井冈山培训。

4. 开拓创新，积极开展团学工作理论研究

一是推荐 6 名教师成为江西共青团和青年工作理论研究会会员，其中，学校党委副书记、副校长万哨凯当选研究会副会长；二是获批全国学校共青团研究立项课题 1 项（学校纳入省部级课题序列）；三是 1 篇论文入选全国学校共青团 2017 年学术年会。

5. 建章立制，加强对学生会、学生社团的指导

一是指导学生会修订《学生会章程》，完善对二级学院评议制度，推行学生干部民主测评制度，校学生会再次当选省学联主席团成员单位；二是举办“第十五届学生社团文化艺术节”，并对 77 个学生社团进行了督导考核。

五、工作中存在的不足

- 一是在思想引领方式上还不够新颖，需进一步创新；
- 二是在学生权益服务上还不够细致，需进一步精准；
- 三是在团员意识教育上还不够系统，需进一步强化。

新思想引领新时代，新使命开启新征程。崭新 2018 年，我相信，在团省委和学校党政的正确领导下，通过我们不断努力奋斗，一定能够创造更多更大的幸福！

不忘初心跟党走 聚焦改革创佳绩

——南昌理工学院 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年南昌理工学院团委深入学习贯彻党的十九大精神，按照《江西省学校共青团 2017 年工作要点》的部署，深化实施“思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升”四大行动，强化责任担当，认真履行职责，对各项工作做到学在深处、谋在新处、干在实处，保持定力、主动作为。

一、着力改革攻坚，蹄疾步稳推进共青团改革。

1. 制定宣传改革实施方案。校团委结合工作实际，在广泛调研的基础上，以党委文件下发了共青团和学生会改革方案；同时广泛宣传解读，努力做到广为人知、赢得共识。

2. 全面推进重点改革项目。校团委全力推进共青团第二课堂成绩单制度、班级团支部和班委会一体化运行机制、学生代表大会制度、团学组织机构设置和治理机制、基于“青年之声”平台构建学生权益维护机制和团学干部专兼挂等方面的改革，取得了阶段性的成效。

3. 强化改革工作的督导推进。校团委建立改革工作推进机制，加强总结督导，全年共召开了两次全校共青团改革交流推进会，总结经验做法，发挥以点带面、示范带动作用。

二、深化思想引领，发挥共青团在思想政治工作中的生力军作用。

1. 广泛开展理想信念教育。校团委利用重要时间节点，通过系列评选表彰、“奋斗的青春最美丽”分享会、家国·传承·筑梦校史诗歌咏诵会等多种形式，努力营造正向引导激励的环境，让校训精神和爱国主义光荣传统深入人心。与信仰对话——名家报告会等品牌活动产生了广泛的思想共识和情感共鸣，有效引领了青年学生坚定不移听党话、跟党走。

2. 切实用党的十九大精神武装头脑、指导实践。

党的十九大精神的学习贯彻是一个持续深化、常学常新、学以致用过程，校团委对党的十九大精神的学习贯彻做到力度不减、热度不减，真正做到学懂、弄通和做实，切实用十九大精神指导各项工作。一是营造良好氛围，二是持续深入学习，三是积极推进工作。

3. 扎实开展主题团日活动。结合全团工作重点，校团委坚持面向全校团支部每月开展一次主题团日活动，紧密结合“学习总书记讲话 做合格共青团员”教育实践、“四进四信”、“培育和践行社会主义核心价值观”、“十九大精神学习宣传”等重点工作，凝练固定了理想信念、爱国主义、校情校史等主题方向，针对学生特点和成长规律，构建起分层递进的“一体化、课程式”日常思想政治教育体系，实现了对青年学生教育引领的全覆盖。

4. 将社会主义核心价值观教育落细落小落实。校团委分别在三月份和九月份开展了社会主义核心价值观主题宣传月活动，通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、实践养成和志愿服务等系列措施，使社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

5. 深化实施青年马克思主义者培养工程。校团委准确把握基本定位和目标任务，注重课程设计的系统性，完善大学生骨干的分级分类和跟踪培养格局。在培训中突出理想信念教育这个核心，严把入口关，优化培训过程，注重实践导向，严格结业考核。组织校级大学生骨干培训班学员全部到井冈山革命传统教育基地培训。

三、实施品牌项目，大力促进青年学生素质拓展。

1. 实施高校共青团“第二课堂成绩单”制度。校团委针对学习就业创业、创新创造实践、志愿公益等普遍需求，依托“赣鄱青年”平台全力推行“第二课堂成绩单”制度，目前录入了近2万名学生信息，及时发布课程信息，着力推动工作规范化、课程化和制度化。

2. 大力促进青年学生创新创业。校团委积极组织学生参加第十五届

“挑战杯”江西省大学生课外学术科技作品竞赛；以我校获评全国“大学生 KAB 创业教育基地”为契机，大力开展 KAB 创业教育。

3. **广泛开展社会实践和志愿服务活动。**校团委集中组织实施 2017 年暑期“三下乡”社会实践活动。坚持长期定点服务，提升活动实施，今年分别取得一个全国优秀团队和优秀个人的成绩；大力开展志愿服务活动，积极推进“西部计划”志愿者宣传招募工作；实施“赣青扶贫结对”等专项行动，组织团员青年到结对扶贫点开展活动。

4. **持续开展大学生“三走”课外体育锻炼活动。**校团委广泛开展各项体育活动，营造了良好活动氛围。重点举办了春季运动会、校园定向接力赛和“五人制”篮球赛，形成了“班班有体育活动、人人有体育项目”的局面。

5. **广泛开展校园文化活动。**校团委以传统节日、重要纪念日为契机，广泛开展主题鲜明、内容向上的校园文化活动。重点打造五四文艺晚会、社团文化艺术节、大合唱比赛和元旦文艺晚会等品牌活动。加强中华优秀传统文化的传承传播，开展“礼敬中华优秀传统文化——民族魂”报告会和“阅享越青春”大学生读书节，努力用先进文化引领校园风尚，在校园内弘扬了青春正能量。

四、突出权益服务，切实服务学生健康成长

1. **直接联系服务青年学生。**校团委认真落实“1+100”团干部直接联系青年、大宣传大调研和团委开放日活动等制度要求；做好团干部直接联系基层团支部和学生工作；健全共青团工作“众创众筹众评”制度，全面推广青年众评工作机制。

2. **帮助解决实际困难需求。**校团委针对经济困难、学业困难、心理困难、人际沟通困难、上进心不足等学生群体，开展有针对性的帮扶工作。

3. **积极维护学生的合法权益。**校团委建立日常调研机制，及时收集、听取学生切身利益和普遍诉求的问题，形成报告提交学校相关部门并跟进

推动问题解决。协调设立“校领导接待日”等机制，搭建学生与校领导、职能部门面对面沟通的常态化机制，并成立了权益部，收集学生意见。

五、网上共青团建设，把握新媒体时代特征，开拓新的宣传阵地

加强新媒体网宣及智慧团建工作。一是建队伍，持续加强网络文明志愿者、网络宣传员、网络评论员等队伍建设和培训。二是搭平台，积极构建微信、微博、网站等全校共青团新媒体矩阵。三是活内容，在团属新媒体平台的内容上加强互动性，“粉丝数”与影响力有了大幅增长和提升，着力加强智慧团建信息录入及平台运行。

六、狠抓组织提升，着力加强共青团基层基础建设

1. 实施团支部“活力提升”工程。一是提升组织运行活力，着重强化支部覆盖、做实基础团务、完善工作制度和理顺班团关系，促使团支部的组织运行更加规范；二是提升工作开展活力，举办了团支书技能大赛和首届“微”团课大赛等活动；三是提升团员参与活力，扩大基层民主。

2. 加强共青团员先进性教育。认真落实“三会两制一课”制度，创新组织生活方式，严格入团程序，加强团员关系接转。挖掘、树立和宣传先进典型，发挥示范带动作用，校团委将每月第二周星期二设为团员学习日。

3. 强化对学生会、社团的指导。指导学生会制定改革实施方案，重点推进落实和完善学生代表大会制度等方面的改革。实行了学生代表大会常任代表会议和工作建议机制。推动院系学生会履行对班委会的指导职责。在学生会主要人员选拔中落实“众选众评”机制，不断加强学生干部作风建设。同时进一步探索学生社团的管理模式，不断研究学生社团发展中的新情况、新问题，促进学生社团规范发展。

总之，2017年南昌理工学院团委在校党委和团省委的正确领导下，认真落实团省委的工作部署，紧紧围绕学校党政中心工作，切实履行团的四项基本职能，不断加强自身建设，取得了一定的成绩。但是工作也存在

很多不足和有待加强和改进的地方，比如：共青团改革成效不明显、推进不均衡；团支部“活力提升”工程还有差距；“挑战杯”在省赛的成绩不是很理想等。2018 年校团委将深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕团省委和校党委的决策部署，努力将各项工作推上新台阶。

不忘初心跟党走 改革创新勇担当

——江西应用科技学院 2017 年度共青团工作述职材料

2017 年，我校团委在团省委和学校党委的领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕全团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，立足保持和增强政治性、先进性、群众性，着力推动改革发展，着力强化思想引领，着力夯实组织基础，切实提升了我校共青团组织的引导力、凝聚力和生命力，团结带领我校团员青年听党话、跟党走，为我校各项事业实现新发展、新跨越贡献了青春力量。

一、深耕理想信念引领，凝心铸魂，推动了团的引领“滴水穿石”

1. 深入学习贯彻党的十九大精神，构筑青年精神支柱。我校团委制定了《关于在全校团员青年中开展认真学习宣传贯彻党的十九大精神的活动方案》，组织动员每一个基层团支部至少开展一场学习活动，实现学习全覆盖，另外加强了对团干部学习的全覆盖，把学习活动与加强团干部队伍建设相结合，发挥团干部的引领作用，结合团干部“1+100”工作要求，动员全体专职团干部深入基层团支部，至少参加 3 个团支部的学习活动，并开展小规模、互动式、灵活生动的面对面宣讲交流；此外还注重抓住关键少数，发挥学生典型群体的引领作用，依托“青马工程”大学生骨干培训班，成立了习近平新时代中国特色社会主义思想青年研习社，研习社的师生到校级学生组织、基层团支部和校外社区，多次开展“青年对话十九大”“十九大之我见”等系列宣讲会，结合自身思想、工作和生活实际，从“小角度”切入，通过讲述和记录自己、身边人的故事，反映在追求梦想过程中自身的成长、身边的变化，以及学校、家乡和社会的发展等，谈变化、谈成就、谈认识、谈体会，多维度解读十九大报告，提高广

大青年学生特别是学生骨干的理论水平；校团委还在学校第二课堂平台上发起了“十九大”知识竞赛活动，竞赛分为笔试普测和现场竞赛两个阶段，共计有 4000 余名团员青年参与答题，形成人人学精神、背理论、用理论的热情。2017 年校院两级开展的“迎接十九大和深入学习贯彻十九大精神”的专题讲座 16 场，系列宣讲会 27 场，主题团日活动 200 余场，累计参与人数达 15000 余人次。

2. 开展主题教育活动，激发青年责任担当。以党团的重要时间节点为契机，在全校范围内开展一些列红色主题活动，增强团员青年对中国特色社会主义的“四个自信”，树立团员青年成才报告的责任感和使命感。2017 年学校选派 200 名“青马工程”大学生骨干班学员赴全国井冈山革命教育基地开展“红色基因代代传-青春井冈行”学习活动，返校后在校内组织了学习分享会 20 余场；坚持开展“与信仰对话”、“四进四信”、“青春喜迎十九大，不忘初心跟党走”等主题教育活动 300 余场，覆盖近 20000 余人次。

3. 筹建应科之星培养学校，完善“青马”培养体系。一是建立了阶梯式培养格局。积极筹建“应科之星培养学校”，构建了院、校、骨干学校三个级别和校、院两个层次的“三级二阶”培养模式，初步形成学生骨干培养的层级体系和人才梯队；二是打造了复合型教育机制。在以往培训内容的基础上，增加了课题研究和志愿服务两项培训内容。鼓励学员以兴趣为前提，结合专业和学院实际，自由组成课题组，通过调研、申报、立项、研究、结题等环节完成对一项课题的研究；还要求学员参与不少于 60 小时的志愿服务。2017 年共计 1000 余人参加了校院两个层次“青马工程”大学生骨干培训班学习，参与课题研究 2 项，发表论文 3 篇。

二、强固文化内涵塑身，砥砺修养，推动了团的活动“点石成金”

1. 强化先进典型的榜样作用。积极开展“团员先锋岗”、“感动应科院人物”、“活力团支部”等先进集体和个人的评选，在校园内寻找、选树

一批可亲、可信、可学的优秀典型；通过开展“我的青春故事”、“奋斗的青春最美丽”、“青春风采”分享展示等活动，引导团员青年“比着学”。

2. 强化品牌活动的内涵建设。坚持“内涵式”与“群众性”相结合，对校本工作实行项目化策划，推进“扬帆启航”、“春暖应科院”、“感动应科院”等校园文化品牌活动的深入开展和特色凝练，用“健康、活泼、高雅、时尚”的校园文化占领校园；探索建立众创众筹众评机制，广泛吸纳学生共同参与活动设计、创造，通过联合主办、项目招标等方式发挥基层学生组织作用；立足“面上覆盖、线上延伸、点上突破”的思路，从学校、学院、宿舍、社团等全方位立体化持续深入推进“三走”活动的开展，注重与思想引领有效结合，形成“人人有活动，班班有项目，院院有特色”的局面；按照最新修订的《江西应用科技学院学生社团管理条例（暂行）》，进一步规范了社团管理，继续加强精品社团建设，持续打造“一社一品”精品社团活动，加强了社团干部培养，完善了社团考核体系。

3. 强化传统文化的沁润熏陶。通过对中华优秀传统文化进行分析梳理，结合当代大学生的性格特点和思想动态，积极构建健康、向上、和谐的校园文化活动体系。先后精心策划组织了国学达人挑战赛、中华经典诵读大赛、社会主义核心价值观与传统文化征文、翰墨书香书法交流活动等在学生中具有较大影响力的校园文化活动，浓厚了传统文化氛围，使学生在参与活动的过程中感受中华优秀传统文化的源远流长；此外为扩大优秀传统文化教育的覆盖面，使更多的学生参与到活动中来，不断总结以往经验，规范活动体系，完善活动机制，强化基层团支部在传统文化活动体系中的作用，增强基层团组织的活力，将活动推进到团支部，加强传统文化的普及。

三、强劲核心素养拓展，汇智创梦，推动了团的工作“踏石留痕”

1. 深入推进创新创业工作。2017年在校内举办了“挑战杯”、“‘互联网’+”等创新创业赛事，吸引全校近7000余人次积极参与，促进了学

生创新活动多层次、多形式、多渠道蓬勃开展，在校内营造了良好的创新创业的氛围。“挑战杯”江西省级决赛中我校获得本科组二等奖3项，三等奖2项的好成绩；此外在2017年全国大学生创新创业峰会暨第十一届KAB创业教育年会上，我校获批全国大学生KAB创业教育基地、4名老师被认定为KAB创业教育（中国）项目讲师，大学生KAB创业俱乐部被评为全国百佳创业俱乐部。

2. 全面推进社会实践内容拓展。2017年我校团委组织开展了“文明交通行”、“关爱留守儿童”、“爱心支教”等主题志愿服务项目60余项；组织志愿者参与了江西省第四届“花博会”、南昌马拉松比赛等赛会志愿服务，并获得了江西省第八届青年志愿优秀组织奖；申报的志愿服务项目《“常春藤”传递幸福爱心摄影》被省文明办立项，并给予项目扶持经费3万元；2017年校团委牵头组建了12支暑期“三下乡”社会实践队伍，分赴宜春、赣州、景德镇等地开展社会实践活动，被相关电视台、纸媒、知名网站、新媒体等报道30余次，获评团中央好项目1项，优秀报道奖1个，“青年之声”志愿者联盟获团中央表彰。

3. 稳步推进第二课堂成绩单建设。依托我校大学生成长服务平台，探索打造了具有我校特色的“第二课堂成绩单”。富有民办高校特色的词汇“记录成长的年轮、导航成长轨迹、感受成长的喜悦、提升综合素质、建立能力模型、促进全面成才”诠释品牌的意义，定义我校“第二课堂成绩单”制度育人目标；此外我校团委组织编写了学生、团支书、教师三级《大学生第二课堂成长服务指导手册》，确保工作中推进及时高效、科学有效、稳定长效；力求我校共青团“第二课堂成绩单”成为学生收获硕果道路上永不下班的“记录员”、能力素质拓展中自我分析的“导航仪”，思想梦想征程中获得认可的“通行证”。2017年校、院、班三级在第二课堂成长服务平台共发起活动1591个，参与活动总人次74924人次，其中人文社科类最高，占比为38.46%，依次为体育竞技类29.17%，志愿服务类

16.4%，文体艺术类 14.95%。

四、强力网络双线融合，集群矩阵，推动了团的转型“如石投水”

我校团委依托应科小菠菜网络文化工作室，以微博、微信、微视频为重要载体，着力打造“互联网+”共青团工作格局，全校共建立各类团属工作微信群 300 余个，构建了团委、团总支、团支部、各级学生会、学生社团五级联动的网格化信息网络，实现了线上、线下“两线作战、联动并进”的整体转型，各级团组织进一步活跃，影响力进一步增强。全年动员网络文明志愿者网上发声 11 次，共响应 9316 人次；集中培训网络文明志愿者 6 次，共 726 人；策划生产网络文化产品 11 部，网络总点击量 39070 次；策划开展线上线下网络主题活动或网络舆论引导行动 22 次，覆盖 10289 人次；全年校团委微信平台进入全国高校共青团微信平台周排名前 100 名 29 次，前 50 名 4 次，校团委微博从未跌落全国高校共青团微博前 100 名；应科小菠菜网络文化工作室被团省委遴选为全省首批青年新媒体工作站，被中国青年报评为全国高校新媒体“最具人气奖”，被团中央影视中心、未来网评为“全国学生最具影响力的新媒体社团”。

五、强化基层活力提升，绽放青春，推动了团的凝聚力“金石不渝”

1. 让支部活动多起来。一是改革和完善班团一体化运行机制。我校团委联合学工处下发了《关于进一步加强班委会和团支部支委会建设的指导意见(试行)》，明确了团支部支委会和班委会的职责和分工，明确班长兼任团支部副书记一职，使班级工作和团支部工作融为一体；此外为了让全体团员充分发扬民主，对曾经选出的共青团干部进行一次彻底的考评和审视，对新涌现出的优秀共青团员进行一次再发现再补充，切实把团员普遍认为最能以身作则，最具有表率精神、服务意识和工作能力的优秀共青团员选出来，组成班级团支部委员会，校团委制定下发了《江西应用科技学院团支部换届选举工作实施方案》明确了团支部换届时间、支委委员候选人构成条件、产生程序和选举办法，还联合校学生会制定下发了《江西

应用科技学院班级学生委员会换届选举实施方案》，进一步加强了团支部对班委会的政治保障作用；二是加强分层分类指导，做实基层团务。全年集中开展团干部培训 2 次培训了近 800 名团干，组织举办了“怎样做一名合格团员”为主题的团课 69 场和微团课大赛，切实提升了我校团学干部的修养和团务能力；此外还规范了学校共青团工作规范化管理的相关要求，严格执行“三会两制一课”制度，规范团籍注册、团费收缴、团内推优、团员发展等基础团务工作。在全省“微团课”比赛中我校荣获讲课类一等奖，团课设计类二等奖；三是选聘青年活力导师，充实基层团支指导力量。鉴于民办高校灵活的机制优势，校团委面向全校开展了班级团支部辅导员聘任工作，在开展团课讲座、是加强团支部建设和团学活动等方面给予全面指导，并纳入辅导员月度工资考核，在班级团支部辅导员指导下，以党建带团建，以团建带班建，进一步的促进了班级管理与文化建设和谐、向上、有效地开展；四是建立并逐步完善基层团支部活力评价体系。将传统评价内容具体化，鼓励基层组织加强自身常规建设，勇于创新，利用网络新媒体平台进行资源共享，形成一种积极向上氛围，同时将评价体系定量化与定性融合、静态评价与动态评价融合，成果评价与过程评价融合的评价体系。

2. 让团员青年赞起来。常态化做好了联系团、学代表，对团学代会提案进行办理与及时反馈，发挥好代表联系青年、回应青年诉求的作用；建立了共青团针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制，在共青团可为、能为的范围内加大了对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶。

征程万里风正劲，重任千钧再扬鞭。江西应用科技学院团委胸怀炙热的红心，勇做新时代中国特色社会主义的逐梦尖兵、思想红军，为让为校团员青年感受共青团正能量，让团员青年遇见更好的共青团贡献青春力量。

目 录

南昌大学团委	(1)
江西师范大学团委	(6)
江西农业大学团委	(10)
江西财经大学团委	(14)
华东交通大学团委	(19)
东华理工大学团委	(24)
江西理工大学团委	(33)
南昌航空大学团委	(37)
井冈山大学团委	(41)
江西科技师范大学团委	(46)
江西中医药大学团委	(51)
景德镇陶瓷大学团委	(55)
赣南师范大学团委	(60)
赣南医学院团委	(64)
南昌工程学院团委	(68)
江西科技学院团委	(72)
南昌理工学院团委	(77)
江西应用科技学院团委	(82)

2017 年度全省高校共青团工作交流会

材料汇编

共青团江西省委

2018 年 1 月 13 日